Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ульяновский государственный педагогический университет
имени И.Н. Ульянова»
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»)

Факультет права, экономики и управления
Кафедра теоретических основ экономики и правоведения

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ С.Н. Титов
«25» июня 2021 г.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

Программа модуля
основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата по направлению подготовки
43.03.01 Сервис,
направленность (профиль) образовательной программы
Сервис

(очная форма обучения)

Составитель: Суетин И.Н., к.п.н.,
доцент кафедры теоретических основ
экономики и правоведения

Рассмотрено и одобрено на заседании ученого совета факультета права, экономики и управления, протокол от «21» июня 2021 г. №11

Ульяновск, 2021

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 01D77C644FC1E54000000006381D0002
Владелец: Титов Сергей Николаевич
Действителен: с 19.07.2021 до 19.07.2022

1. **Общая характеристика модуля**

Цель освоения модуля: изучение дисциплин данного модуля направлено на освоение следующих компетенций: УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-8; УК-9; ПК-6; ПК-7; ПК-5; ПК-8.

Организационно-управленческий модуль объединяет дисциплины, которые направлены на формирование у обучающихся достаточные для успешной профессиональной деятельности знания и умения в области предпринимательской деятельности в сфере сервиса; на формирование у бакалавров сущностного понимания природы управленческого решения, его места в системе управления, типов, форм, структуры управленческого решения, основных методов принятия решения на практике; формирование высококвалифицированных управленцев, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области управления человеческими ресурсами для эффективного осуществления профессиональной деятельности; закрепление и углубление полученных в процессе обучения теоретических знаний, а также овладение практическими навыками и опытом консультирования по вопросам управления организациями различного типа.

Место модуля в ОПОП: модуль входит в обязательную часть образовательной программы. Модуль изучается в 3-4, 6, 8 семестрах.

1. **Структура и объем модуля:** общая трудоемкость модуля –23 з.е.

N п/п	Наименование дисциплин, практик	Семестр	Кол-во зачетных единиц	Форма контроля	Компетенции
1	Методы принятия управленческих решений	4	3	зачет	ПК-6; ПК-5
2	Стратегический менеджмент в сервисе	6	3	экзамен	ПК-6; ПК-5
3	Управление финансово-хозяйственной деятельностью предприятия сервиса	6	3	зачет	ПК-6

4	Корпоративная социальная ответственность	3	2	зачет	ПК-6; ПК-5
5	Спецкурс по стратегическому менеджменту в индустрии гостеприимства	6	1	курсовая работа	УК-1. ; УК-2.; УК-4.; УК-6.; ПК-5; ПК-6
6	Управление человеческими ресурсами	6	3	экзамен	УК-6.; ПК-5
7	Конфликтология / Риск-менеджмент	8	4	экзамен	ПК-5; ПК-6; ПК-8
8	Организационно-управленческая практика	6	4	Зачет с оц.	УК-1. ; УК-2.; УК-3.; УК-4.; УК-5.; УК-6.; УК-8.; УК-9; ПК-6; ПК-7; ПК-5; ПК-8
	Итого	-	**23**	-	-

Образовательные технологии. В образовательном процессе применяются методы проблемного, проектного обучения, а также личностно-ориентированные технологии. Задания для контактной и самостоятельной работы предусматривают решение учебных кейсов, ситуационных задач.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена. Итогом изучения модуля является совокупность результатов обучения по дисциплинам и практикам, входящим в состав учебного модуля, определяемых соответствующими оценочными средствами.

Текущий контроль и промежуточная аттестация осуществляется в рамках реализации программ дисциплин, практик, входящих в структуру модуля.