10.12.2021 **протокол № 3**

Повестка дня:

1.О трудоустройстве выпускников 2021 года.
(Доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников Красавиной И.С.)

Заслушав и обсудив доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) Красавиной И.С. о трудоустройстве выпускников 2021 года, Учёный совет отмечает, что в сравнении с 2020 годом в УлГПУ увеличился процент трудоустроенных выпускников (на 1%) и составил в 2021 году 85% из 100% (15 % – призыв в ВС РФ, отпуск по уходу за ребёнком, продолжение обучения в магистратуре по очной форме обучения без трудоустройства).

За три года работы структура показателей, характеризующих фактическое распределение на работу выпускников университета, выглядит следующим образом:

Наименование показателя	***2019 год***	***2020 год***	***2021 год***
	По данным ЦСТВ		
Количество выпускников	706	610	523 (без иностранных граждан)
Распределено на работу, из них	580 (82%)	502 (84%)	446 (85%)
Распределено на работу по специальности	538 (76%)	438 (87%)	402 (90%)
Распределено на работу не по специальности	42 (6%)	64 (13%)	44 (10%)
Призыв в Вооружённые Силы РФ	61 (9%)	32 (5%)	36 (7%)
Отпуск по беременности и родам	28 (4%)	16 (3%)	13 (3%)

В 2021 году по сравнению с предшествующим периодом в университете отмечается увеличение процента трудоустроенных выпускников по специальности (на 3%) – 90% и уменьшение (на 3%) не по специальности – 10%.

В 2021 году наблюдается увеличение процента выпускников, подлежащих призыву в Вооружённые Силы Российской Федерации (на 2%).

Вместе с тем Учёный совет отмечает, что значительная часть выпускников (15%) в данное время не могла быть трудоустроена с помощью университета по объективным причинам: 28 (5%) выпускников продолжают

очное обучение в магистратуре, 36 (7%) призваны в Вооружённые Силы, 13 (3%) находятся в отпуске по уходу за ребёнком.

В сфере содействия трудоустройству выпускников и адаптации на рынке труда ЦСТВ проводится значительная работа: консультации лично и через социальные сети по вопросам самопрезентации, профориентации, информирование о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях, онлайн-вебинары с представителями информационных порталов и онлайн-ярмарки с участием представителей работодателей.

В целях повышения качества проводимой работы по содействию трудоустройству выпускников университета необходимо:

- продолжение тесного сотрудничества факультетов с Центром содействия трудоустройству выпускников;
- вовлечение студентов в онлайн и офлайн-мероприятия с участием работодателей.

Учёный совет постановляет:

1.Провести цикл встреч студентов старших курсов с руководителями дополнительных образовательных программ профессиональной переподготовки.

Отв.: деканы факультетов.

Срок: до 01.04.2022 г.

2.Сформировать базу вакансий для студентов и выпускников университета.

Отв.: директор Центра содействия трудоустройству выпускников.

Срок: до 30.07.2022 г.

(Голосовали единогласно)

2.О выполнении целевых показателей Программы развития университета в 2021 году.

(Доклад руководителя Проектного офиса Касаткиной Н.М.)

Заслушав и обсудив доклад руководителя Проектного офиса Касаткиной Н.М. о выполнении показателей Программы развития университета за 2021 год, Учёный совет отмечает, что из 11 целевых показателей эффективности 8 имеют положительную динамику. При этом, только 6 показателей достигли плановых значений:

– количество реализуемых сетевых образовательных программ – 1 (план – 1);

– количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, – 10 (план – 10);

– доходы вуза из всех источников – 840,4 млн. руб. (план – 669 млн. руб.);

– общий объём НИОКР – 44,7 млн. руб. (план – 30 млн. руб.);

– количество классов психолого-педагогической направленности для ранней педагогической профориентации в общеобразовательных

организациях, образовательные программы которых реализуются с участием профессорско-преподавательского состава организации, – 13 (план 13).

– доля учебно-лабораторных площадей, соответствующих требованиям современной образовательной среды университета (50368 кв. м.), – 37% (план – 34%).

Из числа невыполненных показателей наиболее значительное отклонение от плановых значений наблюдается:

– в объёмах доходов вуза от реализации программ ДПО – 17,4 млн. руб. (план – 21 млн. руб.);

– в числе публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчёте на 100 НПР – 3 (план – 13).

Вместе с тем Учёный совет отмечает, что значение последнего показателя почти в 3 раза меньше результатов за аналогичный период 2020 года. Это объясняется сокращением количества журналов, индексируемых в международной базе данных Web of Science. В целях выполнения целевых показателей Программы развития университета на 2022 год Проектному офису необходимо провести ревизию дорожной карты Программы развития университета по направлениям преобразований.

Учёный совет постановляет:

1.Подготовить перечень изменений для обсуждения и внесения в действующую редакцию Программы развития университета на 2020–2024 гг.
Отв.: руководитель Проектного офиса, члены ректората.
Срок: до 01.02.2022 г.
2.Сформировать перечень проектов для реализации в 2022 году.
Отв.: руководитель Проектного офиса.
Срок: до 01.02.2022 г.

(Голосовали единогласно)