**27.11.2020 протокол №3**

**Повестка дня:**

**1. О выполнении показателей мониторинга эффективности вуза по трудоустройству выпускников 2020 года.**

(Доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников Красавиной И.С.)

Заслушав и обсудив доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) Красавиной И.С. о выполнении показателей мониторинга эффективности вуза по трудоустройству выпускников 2020 года Учёный совет отмечает, что в сравнении с 2019 годом в УлГПУ увеличился процент трудоустроенных выпускников (на 2%) и составил в 2020 году – 84% из 100% (16 % – призыв в ВС РФ, отпуск по уходу за ребёнком, продолжение обучения в магистратуре по очной форме обучения без трудоустройства).

За три года работы структура показателей, характеризующих фактическое распределение на работу выпускников университета, выглядит следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Наименование показателя* | ***2018 год*** |  ***2019 год*** | ***2020 год*** |
| *Форма №1-Мониторинг Информационно-аналитические материалы по сведениям о послевузовской занятости выпускников находятся в процессе обработки данных (Минобрнауки)* | *По данным ЦСТВ* | *По данным ЦСТВ* |
| Количество выпускников, всего | 683 | 706 | 610 |
| Распределено на работу, из них | 563 (82,4%) | 580 (82%) | 502 (84%) |
| распределено на работу по специальности | 538 (79%) | 538 (76%) | 438 (87%) |
| Распределено на работу не по специальности | 25 (4%) | 42 (6%) | 64 (13%) |
| Призыв в Вооруженные Силы РФ | 27 (4%) | 61 (9%) | 32 (5%) |
| Отпуск по беременности и родам | 42 (6%) | 28 (4%) | 16 (3%) |

В 2020 году по сравнению с предшествующим периодом в университете отмечается увеличение процента трудоустроенных выпускников по специальности (на 11%) – 87%.

Вместе с тем, Ученый совет отмечает, что значительная часть выпускников (16%) в данное время не могла быть трудоустроена с помощью университета по объективным причинам: 45 (8%) выпускников продолжают очное обучение в магистратуре, 32 (5%) призваны в Вооруженные Силы, 16 (3%) находятся в отпуске по уходу за ребенком.

В 2020 году наблюдается уменьшение процента выпускников, подлежащих призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации (на 4%).

В сфере содействия трудоустройству выпускников и адаптации на рынке труда ЦСТВ проводится значительная работа: консультации лично и через социальные сети по вопросам самопрезентации, профориентации, информирование о состоянии рынка труда и имеющихся вакансиях, онлайн-вебинары с представителями информационных порталов и онлайн-ярмарки с участием представителей работодателей.

В целях повышения качества проводимой работы по содействию трудоустройству выпускников университета необходимо:

- продолжение тесного сотрудничества факультетов с Центром содействия трудоустройству выпускников;

- вовлечение студентов в мероприятия с участием работодателей;

- проведение информирования студентов университета об обучении по программам дополнительного и профессионального образования с целью расширения их квалификационных возможностей;

– осуществление взаимодействия с Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области по вопросу комплектования кадрового состава образовательных учреждений Ульяновской области, планируемых к открытию в 2021-2022 годах.

 **Учёный совет постановляет:**

1. Провести на факультетах информационную кампанию среди студентов о возможности повышения качества образования через получение дополнительных квалификаций на факультете образовательных технологий и непрерывного образования университета.

*Отв.:* декан факультета образовательных технологий и непрерывного образования.

*Срок:* до 20.12.2020 г

2. Провести совещание с представителями Департамента общего и дополнительного образования Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области по вопросу комплектования кадрового состава образовательных организаций Ульяновской области, планируемых к открытию в 2021-2022 годах.

*Отв.:* директор Центра содействия трудоустройству выпускников, деканы факультетов.

*Срок:* до 15.03.2021 г.

3.Провести анкетирование среди студентов 2–4 курсов с целью оценки их будущей профессиональной деятельности.

*Отв.:* директор Центра содействия трудоустройству выпускников, деканы факультетов.

*Срок:* до 01.03.2021 г.

(Голосовали единогласно)

**2. О Программе развития вуза на 2020–2024 годы.**

(Доклад ректора Петрищева И.О.)

**Постановили:**

**2.1.** Принять информацию к сведению.

(Голосовали единогласно)