

Трудоустройство выпускников УлГПУ им. И.Н. Ульянова-2016 год





Трудоустройство выпускников после окончания университета — это показатель, который учитывается при проведении мониторинга эффективности деятельности вузов и является индикатором востребованности образовательной программы на рынке труда.

Трудоустройство выпускников – показатель эффективности ВУЗа

УлГПУ вносит значительный вклад в формирование кадрового потенциала города Ульяновска и Ульяновской области, и других регионов.

Выпускники педагогического университета востребованы в учреждениях:

- дошкольного, общего, дополнительного, среднего и высшего профессионального образования;
- культуры и спорта;
- социального обеспечения, социальной защиты, реабилитации и профилактики;
- государственной и муниципальной службы, в судах города и области, в паспортно-визовой службе, прокуратуре Ульяновской области;
- в экологических и природоохранных структурах, естественно-научных музеях и туристических фирмах, заповедниках и заказниках;
- в государственных и муниципальных музеях;
- в крупных торговых сетях, на предприятиях малого бизнеса.

Взаимодействие ЦСТВ с работодателями и выпускниками

Муниципальные дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения профессионального образования, учреждения государственной и муниципальной службы, учреждения банковской сферы, сферы сервиса, страхования, услуг.



Банк вакансий
Центра
содействия
трудоустройству
выпускников

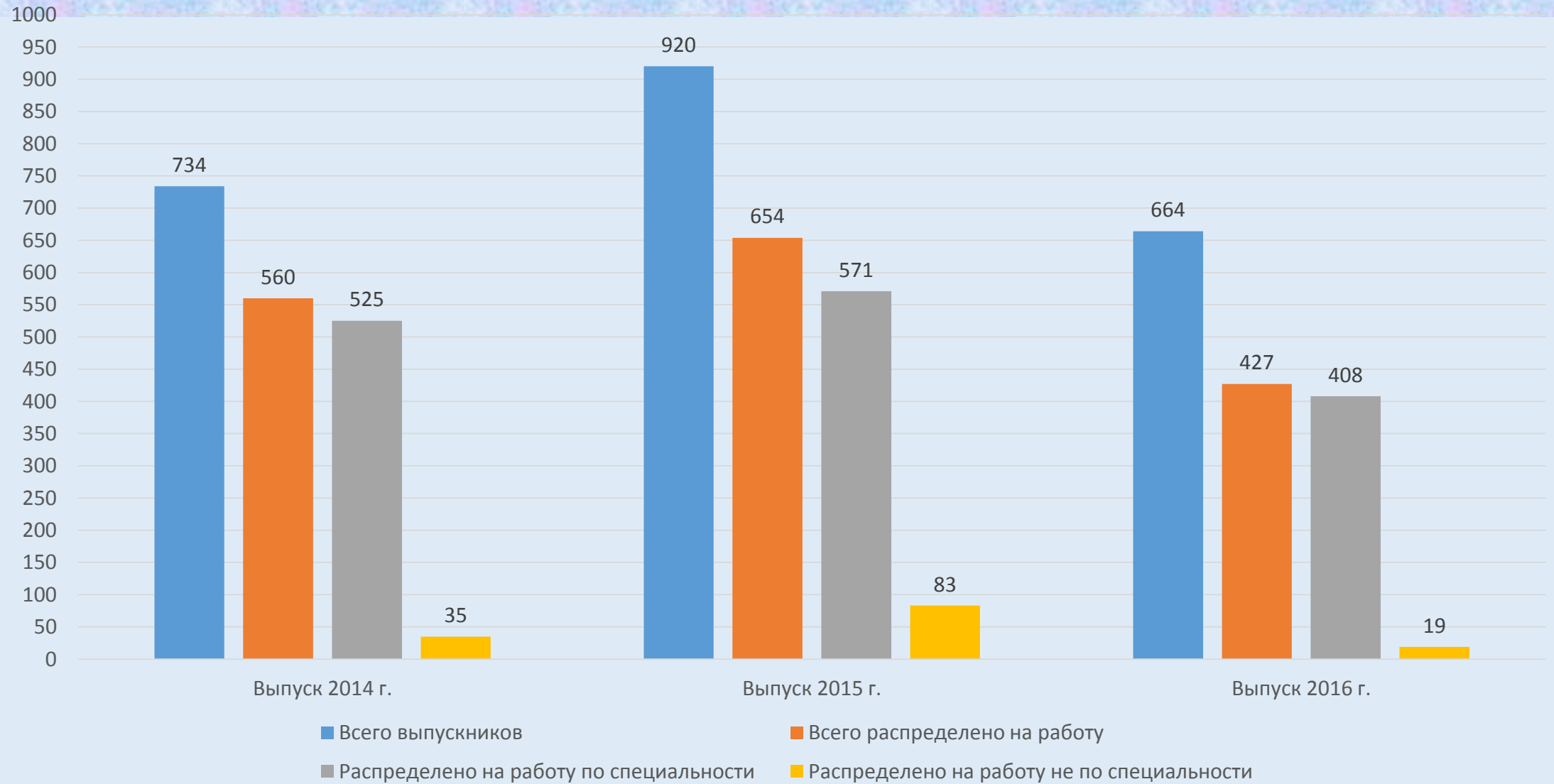


Выпускники
УлГПУ

В Центре содействия трудоустройству выпускников сформирован банк вакансий, который содержит информацию о состоянии рынка труда в регионе: наличии вакантных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, учреждениях государственной и муниципальной службы, в банковской сфере, в сфере сервиса, страхования, услуг.

Ежегодно Министерство образования Ульяновской области предоставляет в Центр содействия трудоустройству выпускников перечень вакансий в образовательных учреждениях города Ульяновска и Ульяновской области на предстоящий учебный год. У выпускников есть выбор. На 2016-2017 учебный год было выставлено около 650 вакансий. Также поступают заявки на специалистов нашего вуза из других субъектов Российской Федерации, таких как Ямало-Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ, Камчатский край и т.д. В 2016 году выразили желание трудоустроиться в данные регионы 12 выпускников бакалавриата естественно-географического, историко-филологического факультетов, факультетов педагогики и психологии, физико-математического и технологического образования.

Динамика основных статистических показателей трудоустройства выпускников 2014, 2015, 2016 гг.



Результаты принятых мер по трудоустройству выпускников университета свидетельствуют об их стабильности. За последние 3 года работы Центром содействия трудоустройству достигнута положительная динамика основных статистических показателей этой работы.

Из 734 выпускников 2014 г.

всего распределено на работу 560 (76%),

из них распределено на работу по специальности 525 (72%),

распределено на работу не по специальности 35 (5%);

из 920 выпускников 2015 г.

всего распределено на работу 654 (71%),

из них распределено на работу по специальности 571(62%),

распределено на работу не по специальности 83(9%);

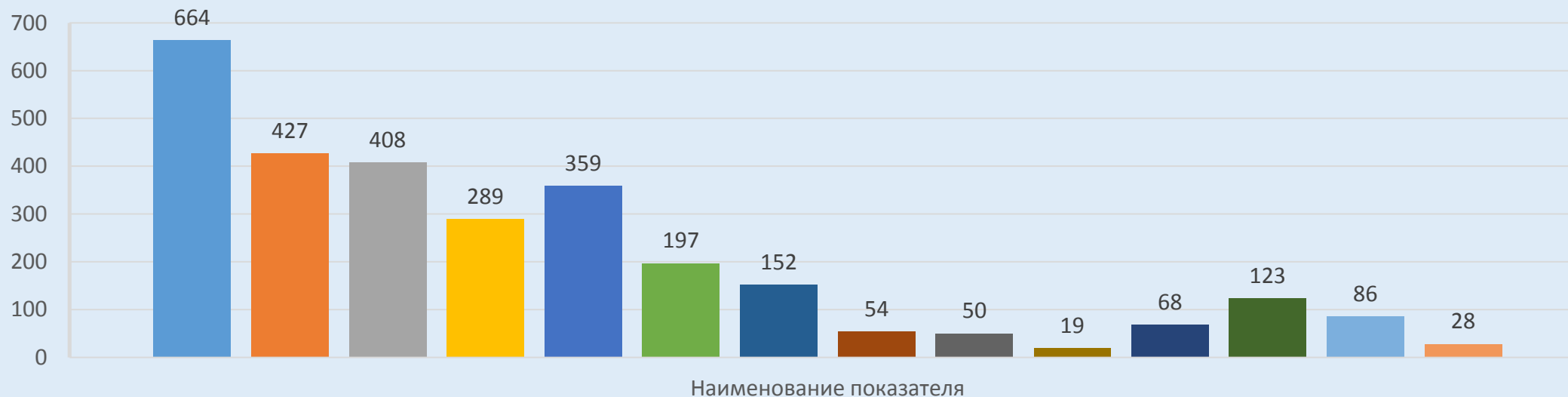
из 664 выпускников 2016 г.

всего распределено на работу 427 (64,3 %),

распределено на работу по специальности 408 (61,4 %),

распределено на работу не по специальности 19 (3 %).

Трудоустройство выпускников 2016 года



- Количество выпускников
- Распределено на работу по специальности
- Распределено на работу в Ульяновской области
- Распределено на работу в школы г. Ульяновска
- Распределено на работу в ОУ других регионов
- Переезд
- Подлежат призыву в ВС РФ

- Всего распределено на работу
- Распределено на работу в ОУ
- Распределено на работу в ОУ г. Ульяновска
- Распределено на работу в ОУ Ульяновской области
- Распределено на работу не по специальности
- Продолжат обучение
- Находятся в отпуске по уходу за ребенком

В 2016 году выпуск составил 664 выпускника.

Всего на работу трудоустроено 427 (64,3%) выпускников, из них

359 (54 %) трудоустроились в родном регионе,

- 408 (61,4 %) выпускников трудоустроились по специальности, из них:

289 (44%) выпускников трудоустроились в образовательные учреждения,

197 (30 %) выпускников трудоустроились в образовательные учреждения г.Ульяновска,

152 (23 %) выпускника трудоустроились в школы города Ульяновска,

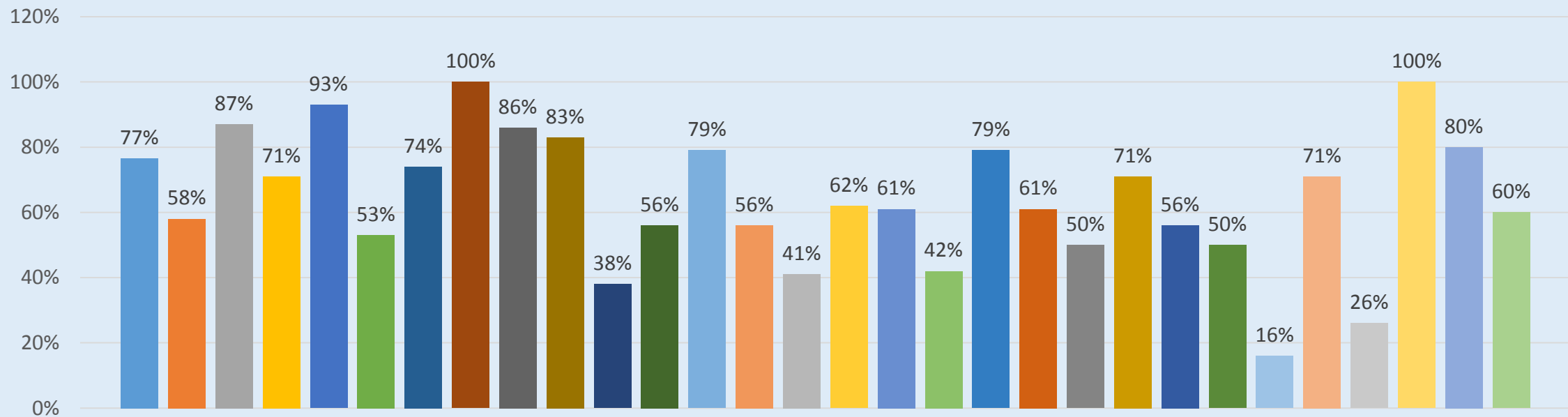
54 (8 %) выпускника трудоустроились в образовательные учреждения Ульяновской области,

50 (7,5 %) выпускников трудоустроились в образовательные учреждения других регионов,

- 19 (3 %) выпускников трудоустроились на работу не по специальности,

- 68 (10 %) выпускников выехали за пределы региона.

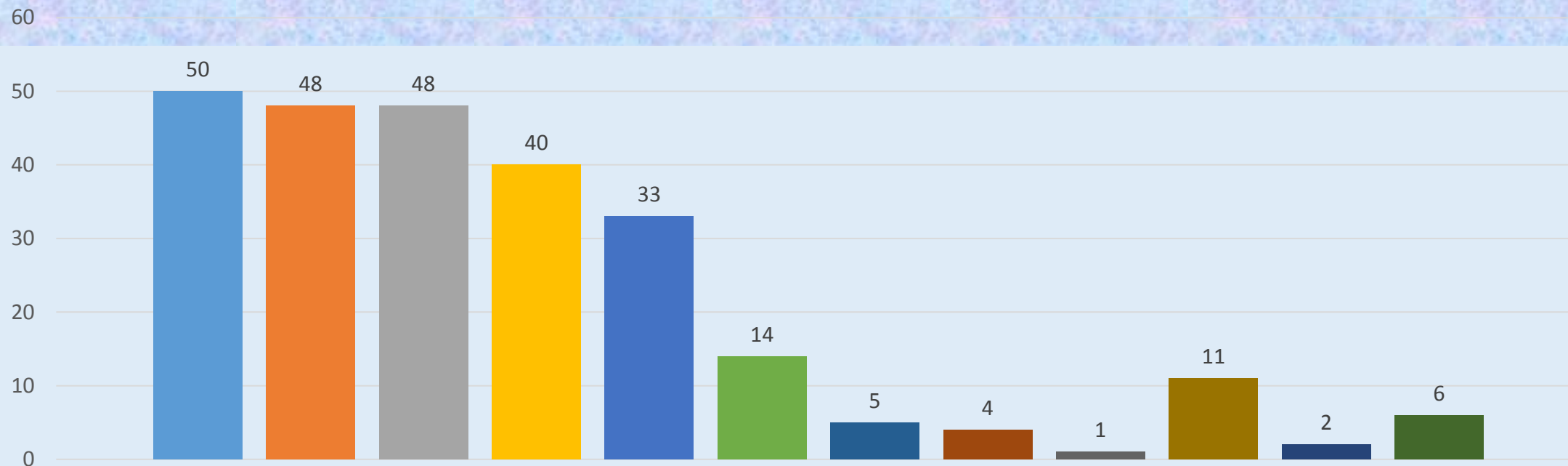
Востребованность образовательных программ



- Английский язык. Немецкий язык
- Французский язык. Английский язык
- Дошкольное образование. Иностранный язык
- Педагогика и психология начального образования
- Начальное образование. Информатика
- Психология образования
- История. Обществознание
- Физическая культура
- Математика. Информатика
- Физика. Информатика
- Профессиональное обучение
- Биология. Химия
- Биология
- Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия
- Социальная работа

- Немецкий язык. Английский язык
- Перевод и переводоведение
- Педагогика и психология дошкольного образования
- Начальное образование. Иностранный язык
- Начальное образование. Творчество
- Специальное (дефектологическое) образование
- Русский язык и литература
- Математика. Иностранный язык
- Физика. Математика
- Технология. Информатика
- География. Биология
- География. Экология
- Юриспруденция
- Управление персоналом
- Сервис

Трудоустройство выпускников магистратуры 2016 г.



■ Всего магистрантов

■ Распределено на работу по специальности

■ Распределено на работу в г. Ульяновске и Ульяновской области

■ Распределено на работу в ДОУ г. Ульяновска

■ Распределено на работу в ДОУ Ульяновской области

■ Находятся в отпуске по уходу за ребенком

■ Всего распределено на работу

■ Распределено на работу в ОУ

■ Распределено на работу в школы г. Ульяновска

■ Распределено на работу в школы Ульяновской области

■ Распределено на работу в вузы и ссузы

■ Переезд по месту жительства

В 2016 году магистратуру закончили 50 человек. Структура показателей, характеризующих фактическое распределение на работу выпускников университета выглядит следующим образом:

Всего распределено на работу 48 (96 %) магистрантов, все выпускники работают по специальности;

- 40 (80 %) магистрантов распределено на работу в образовательные учреждения;

- 33 (66 %) магистранта распределено на работу в городе Ульяновске и Ульяновской области, из них

14 (28 %) магистрантов распределены на работу в школы города Ульяновска,

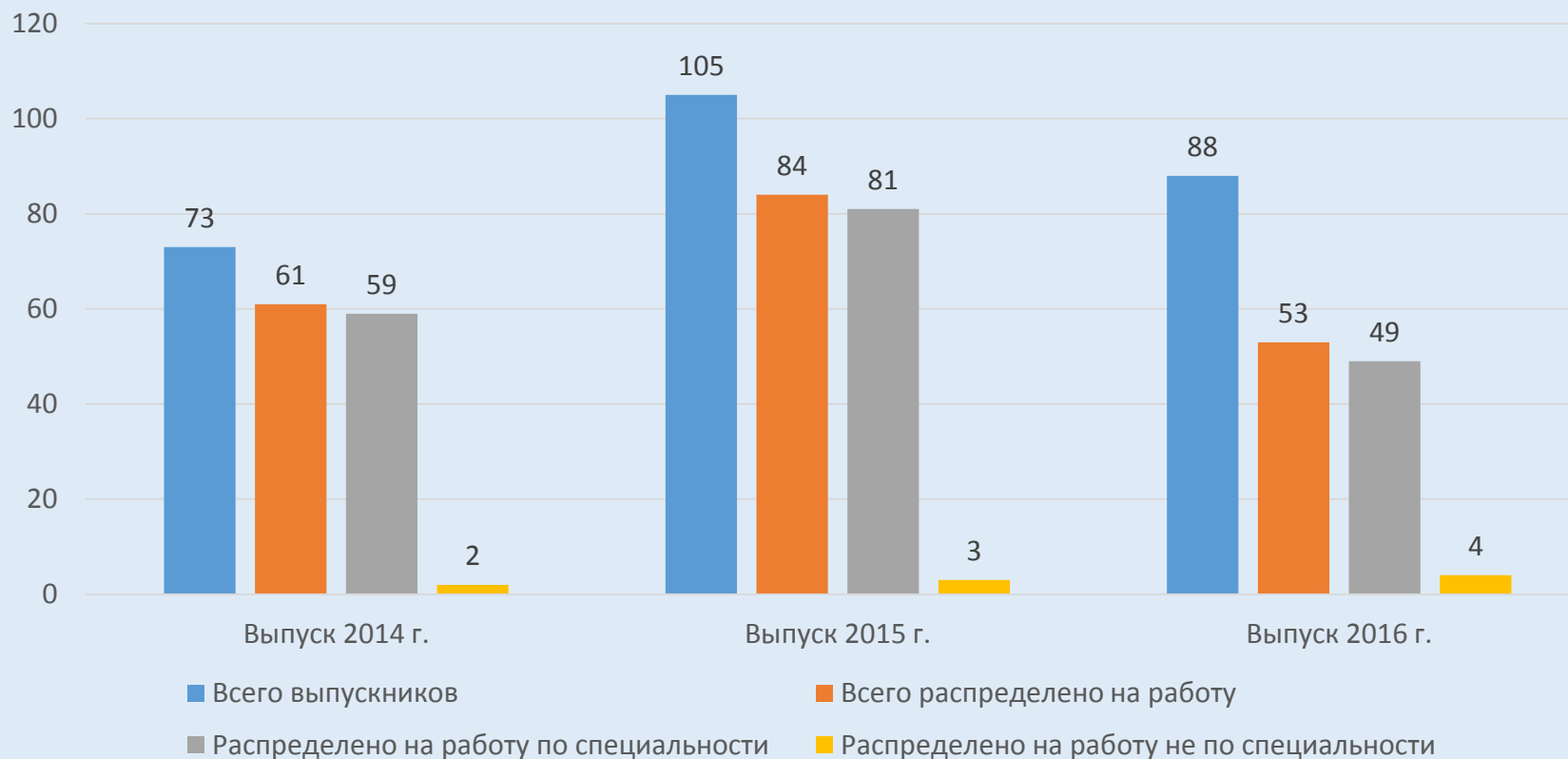
5 (10%) – в дошкольные образовательные учреждения города Ульяновска;

4 (8 %) магистранта распределены на работу в школы Ульяновской области, 1 (2 %) – в дошкольное образовательное учреждение Ульяновской области; 11 (22 %) магистрантов распределены на работу в высшие и средние профессиональные образовательные учреждения;

- 2 (4 %) магистранта находятся в отпуске по уходу за ребенком;

- 6 (12 %) магистрантов переехали по месту жительства (4 магистранта - в Китай, 3 - в Казахстан).

Трудоустройство выпускников 2014, 2015, 2016 гг. зачисленных по сельскому целевому набору



Особое значение для региона имеют результаты трудоустройства выпускников университета, зачисленных по сельскому целевому набору:

Из 73 выпускников 2014 г.

всего распределено на работу 61 (84%), из них

- 59 (80%) выпускников распределено на работу по специальности, из них

43 (59%) выпускника распределено на работу в школы,

- 2 (3%) выпускника распределено на работу не по специальности;

Из 105 выпускников 2015 г.

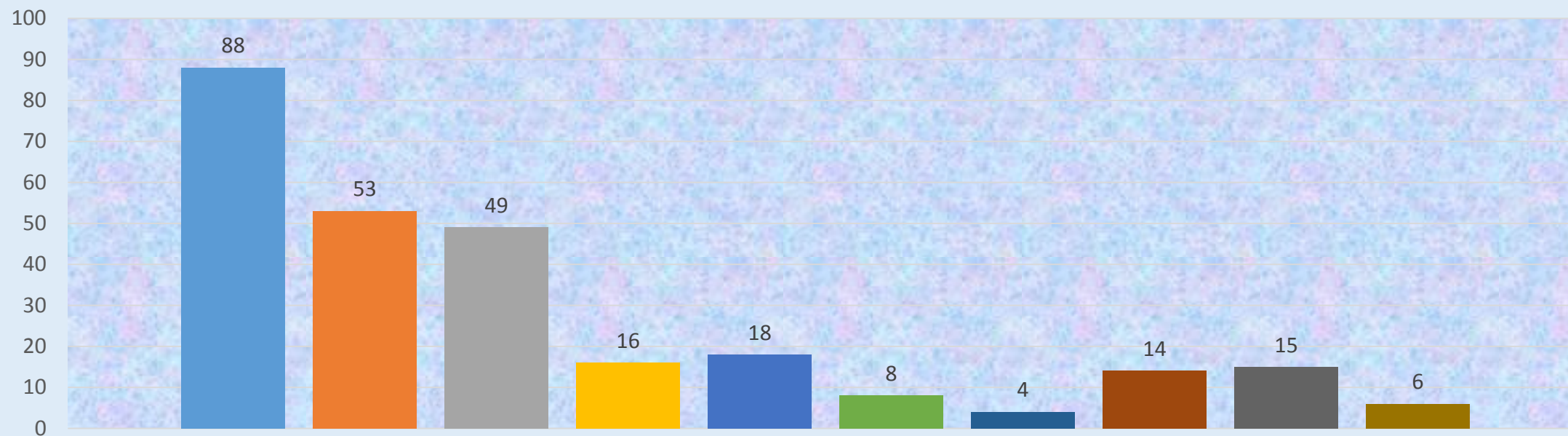
всего распределено на работу 84 (80%) выпускника, из них

- 81 (77%) выпускник распределен на работу по специальности, из них

58 (55%) выпускников распределено на работу в школы,

- 3 (3%) выпускника распределено на работу не по специальности;

Трудоустройство выпускников 2016 г., зачисленных по сельскому целевому набору



■ Всего выпускников СЦН

■ Распределено на работу по специальности

■ Распределено на работу в школы Ульяновской области

■ Распределено на работу не по специальности

■ Подлежат призыву в ВС РФ

■ Всего распределено на работу

■ Распределено на работу в школы г. Ульяновска

■ Распределено на работу в ОУ других регионов

■ Продолжат обучение

■ Находятся в отпуске по уходу за ребенком

**Из 88 выпускников 2016 г. всего распределено на работу 53 (60 %),
49 (56 %) выпускник распределен на работу по специальности,
48 (55 %) выпускников распределено на работу в школы,
4 (4,5 %) выпускника распределено на работу не по специальности,
14 (16 %) выпускников продолжают обучение,
15 (17 %) выпускников подлежат призыву в Вооруженные Силы РФ,
6 (7 %) выпускников находятся в отпуске по уходу за ребенком,
8 (9 %) выпускников выехали за пределы региона (трудоустроились в других регионах по специальности).**

В 2016 году существенно снизилось число выпускников сельского целевого набора, распределенных на работу в образовательные учреждения. Это связано с тем, что университетом было увеличено количество мест в магистратуре, то есть выпускники, поступившие в магистратуру, выбрали основным видом своей деятельности продолжение обучения. Также увеличилось количество выпускников, подлежащих призыву в Вооруженные Силы РФ.

Фактически изначальный замысел организации сельского целевого набора – гарантированный приток в муниципальные образования дипломированных специалистов, в первую очередь в школы. Выпускников, поступивших в университет по сельскому целевому набору, ждут на работу те муниципальные образования, которые направили их на обучение. В 2016 году 18 выпускников сельского целевого набора вернулись на работу в родные муниципальные образования, 16 выпускников трудоустроились в школы города Ульяновска.

В текущем году в связи с переездом в другие регионы (Самарская обл., Москва, Санкт-Петербург, Псков) по одному выпускнику сельского целевого набора не вернулись для трудоустройства в Майнский, Сурский, Барышский, Старомайнский, Старокулаткинский районы, г. Димитровград, два выпускника - в Карсунский район (всего 8 выпускников).

Причинами отказа выпускников от работы в образовательных учреждениях являются: профессиональное выгорание студентов после прохождения ими производственной практики, низкая мотивация, незаинтересованность работодателя в учебном процессе, неготовность работодателя брать на работу молодых специалистов без опыта работы.

Содействие трудоустройству

Деятельность по содействию трудоустройству можно условно разделить на следующие направления:

- организация ЦСТВ мероприятий по содействию трудоустройству выпускников,
- консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирование о состоянии рынка труда,
- взаимодействие с органами по труду и занятости населения,
- организация временной занятости студентов,
- использование веб-сайта и социальных сетей при реализации работы центра.

Организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

В 2015-2016 учебном году центром содействия трудоустройству университета были организованы мероприятия:

- обучающий семинар «Правила успешного трудоустройства»;
- встреча с агентством кадровых решений «Зажигаем звезды»;
- встречи выпускников с руководителями муниципальных образований Ульяновской области;
- групповые мероприятия по программе «Диплом есть! Что дальше?»;
- ярмарка вакансий «Педагог-2016»;
- педагогический марафон «Навстречу будущему»;
- распределение выпускников на работу.

Первое направление - организация мероприятий по содействию трудоустройству выпускников Центром содействия трудоустройству выпускников совместно с руководством факультетов, кафедр и структурных подразделений университета проводилась организационная и практическая работа, способствующая достижению конечной цели – трудоустройству каждого выпускника, в первую очередь, по специальности.

В 2015-2016 учебном году центром содействия трудоустройству университета были организованы 22 мероприятия, в том числе:

- обучающий семинар для студентов старших курсов и выпускников 2016 г. «Правила успешного трудоустройства»;**
- встреча с агентством кадровых решений «Зажигаем звезды» (7 встреч), цель данного мероприятия - отбор перспективных, заинтересованных в карьере и в развитии студентов для работы в ведущих предприятиях города; - в марте-апреле проведены встречи выпускников 2016 года с руководителями муниципальных образований Ульяновской области (г. Димитровграда, Новомалыклинского, Мелекесского, Майнского, Цильнинского, Тереньгульского,**

Ульяновского районов), директорами школ, а также индивидуальные собеседования с выпускниками по вопросам трудоустройства, оказываемых мерах социальной поддержки молодым специалистам.

В мероприятиях участвовало 480 выпускников, из которых 85 выпускников сельского целевого набора. - были проведены групповые мероприятия по программе «Диплом есть! Что дальше?» для выпускников университета, где студентов познакомили с методами поиска работы, правилами составления резюме, дали рекомендации как правильно вести себя на собеседовании.

- 16 апреля 2016 года для выпускников университетом совместно с Министерством образования и науки Ульяновской области в рамках открытого форума «Образование и карьера» проведена ярмарка вакансий «Педагог-2016» и педагогический марафон «Навстречу будущему» (в рамках выездного заседания областного клуба «Учитель года»). На ярмарке вакансий выпускники встретились с Министром образования и науки Ульяновской области Е.В. Уба, начальниками управлений образований муниципальных образований Ульяновской области, представителями кадровых подразделений управлений образования, руководителями общеобразовательных учреждений Ульяновской области. Министр образования ознакомила выпускников с мерами социальной поддержки молодых специалистов образовательных учреждений Ульяновской области, программой улучшения жилищных условий

работников бюджетной сферы, структурой заработной платы педагогических работников, уровнем заработной платы молодых специалистов, возможностями профессионального роста. В ходе проведения ярмарки вакансий выпускники, а также студенты четвертого курса университета получили возможность ознакомиться с перечнем вакансий в образовательных учреждениях. Им были предложены 194 вакансии в городе Ульяновске,

- 332 выпускника университета получили индивидуальные консультации представителей органов управления образования муниципальных образований и общеобразовательных учреждений города Ульяновска и Ульяновской области. Ежегодно в марте-апреле начинает свою работу комиссия по распределению на работу выпускников, на заседании которой приглашаются руководители предприятий и организаций, выступающие в качестве работодателей для студентов и выпускников. После заседаний комиссии формируются списки подлежащих призыву в Вооруженные Силы РФ, продолжающих обучение в магистратуре и аспирантуре, уходящих в отпуск по уходу за ребенком, переезжающих в другие регионы страны, наряду с этим создается база выпускников, не определившихся на момент распределения, для оказания им содействия в трудоустройстве.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирование о состоянии рынка труда

Формы взаимодействия



Второе направление - консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирование о состоянии рынка труда

Консультационная работа со студентами по вопросам трудоустройства и профессиональной адаптации, самопрезентации, профориентации и информировании о состоянии рынка труда, наличия вакансий в учреждениях города Ульяновска и Ульяновской области и других регионах РФ ведется специалистами Центра содействия трудоустройству выпускников и деканатами. Применяются такие методы как опрос, анкетирование, беседа, индивидуальные консультации. На консультациях выпускники получают помощь по составлению резюме, правилам собеседования с работодателем и др. В истекшем учебном году 587 выпускников получили такие консультационные услуги. При проведении мониторинга трудоустройства выпускников 2016 года сбор информации проводится при непосредственном участии деканатов, старост групп, также ЦСТВ использует в своей работе такие формы взаимодействия как обзвон выпускников, электронная переписка, рассылка в социальных сетях. В результате данных мероприятий были выявлены выпускники испытывающие трудности в поиске места работы и приглашены в Центр для выявления причин и карьерных ожиданий выпускников. В результате индивидуальных встреч основное число обратившихся выпускников, выбрали местом трудоустройства образовательные учреждения города Ульяновска и Ульяновской области.

В летний период работа по трудоустройству выпускников была усилена: поступило 145 заявок от выпускников 2016 года, из них трудоустроено 120 человек. В связи с этим основная форма работы с выпускниками остается индивидуальная, основанная на комплексном, консультационном, информационном и образовательном содействии в трудоустройстве.

Особая работа проводилась с выпускниками с ограниченными возможностями здоровья. В 2016 году выпускалось два выпускника данной категории: выпускники факультета иностранных языков (спец. Английский язык. Немецкий язык): Власов Максим Дмитриевич трудоустроен в Лаишевскую среднюю школу, Халимова Линара Артуровна трудоустроена в Дмитриево-Помряськинскую среднюю школу Чердаклинского района. Мы знаем кто из выпускников находится в трудной жизненной ситуации, особенно из выпускников-инвалидов, сопровождаем их до полного решения проблемы. Специалистами ЦСТВ оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей профессии.

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

- Участие в ярмарках вакансий рабочих и учебных мест в г. Ульяновске;
- Проведение встречи выпускников 2016 года с представителями Управления по труду и занятости населения Ульяновской области, индивидуальное собеседование с выпускниками по вопросам трудоустройства;
- Центром занятости населения г. Ульяновска на всех факультетах проведены семинары «Уроки по правовой грамотности в сфере трудовых отношений молодых специалистов»;
- Участие в заседании рабочей группы по выработке системы сопровождения студентов и выпускников образовательных организаций Ульяновской области;
- Участие в Межрегиональной научно-методической площадке «Социально-образовательное партнерство учреждений общего и профессионального образования» (г. Армавир);
- Участие в совещании Министерства труда и социального развития Ульяновской области, Департамента занятости населения Ульяновской области, по вопросам организации стажировок выпускников мерам материальной поддержки молодых специалистов, социального развития села;
- Участие в совещании у ВРИО Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова по вопросу сопровождения выпускников образовательных организаций Ульяновской области;
- Участие в круглом столе на базе УлГУ, по вопросам взаимодействия центров содействия трудоустройству вузов региона.

Третье направление – взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Университет активно сотрудничает с местными органами власти, территориальными органами государственной службы занятости населения по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Центр занятости населения города Ульяновска предоставляет на основании запросов университета информацию о вакансиях на рынке труда, о выпускниках, обратившихся в данную службу.

В 2015-2016 году сотрудники ЦСТВ приняли участие в 4-х ярмарках вакансий рабочих и учебных мест в г. Ульяновске. Желающим работать в сфере образования предложены вакансии в образовательных учреждениях.

Заинтересованные в поступлении в педагогический университет получили рекламные буклеты и специальный выпуск газеты «Призвание» для абитуриентов 2016 года.

Прошли встречи выпускников 2016 года с представителями Управления по труду и занятости населения Ульяновской области, проведено индивидуальное собеседование с выпускниками (февраль-март) по вопросам трудоустройства. Центром занятости населения г. Ульяновска на всех факультетах проведены семинары «Уроки по правовой грамотности в сфере трудовых отношений молодых специалистов» (7 занятий) в период с ноября 2015 г. по апрель 2016 г.

24 февраля 2016 г. сотрудники Центра содействия трудоустройству выпускников приняли участие в заседании рабочей группы по выработке системы сопровождения студентов и выпускников образовательных организаций Ульяновской области;

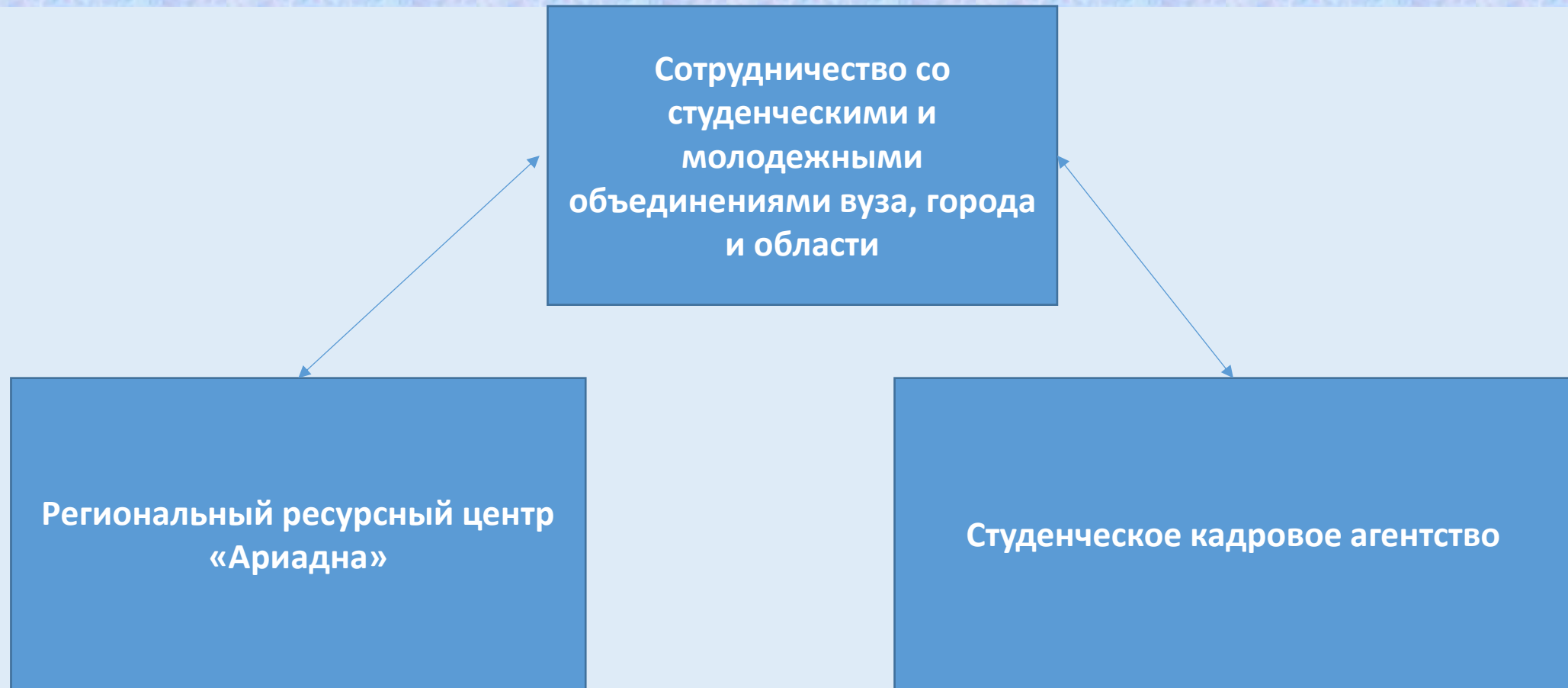
29 марта 2016 г. – в Межрегиональной научно-методической площадке «Социально-образовательное партнерство учреждений общего и профессионального образования» (г. Армавир);

17 мая 2016 г. - в совещании Министерства труда и социального развития Ульяновской области, Департамента занятости населения Ульяновской области, по вопросам организации стажировок выпускников мерам материальной поддержки молодых специалистов, социального развития села;

01 июля 2016 г. – в совещании у ВРИО Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова по вопросу сопровождения выпускников образовательных организаций Ульяновской области;

30 августа 2016 г. – в круглом столе на базе УлГУ, по вопросам взаимодействия центров содействия трудоустройству вузов региона.

Организация временной занятости студентов



Четвертое направление - организация временной занятости студентов

Центр содействия трудоустройству выпускников активно сотрудничает со студенческими и молодежными объединениями вуза, города и области с целью организации временной занятости студентов. В связи с этим Центр постоянно обновляет базу данных имеющихся вакансий для временного трудоустройства студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время. Кроме того в университете открыт Региональный ресурсный центр «Ариадна», на площадках которого совместно с базой «Лоцман» проводится подготовка вожатых и матросов – спасателей для загородных детских оздоровительных лагерей и оздоровительных лагерей Краснодарского Края. В отчетном 2015-2016 учебном году в летний период в пришкольных оздоровительных лагерях, оздоровительных лагерях Ульяновской области, Краснодарского края, во Всероссийском оздоровительном Центре «Океан» на Дальнем Востоке, в оздоровительном лагере Туапсе «Орленок», в оздоровительных лагерях Анапы было занято в качестве вожатых и воспитателей около 500 студентов. Работа вожатых – это опыт работы с детьми, возможность пройти практику (для студентов) и дополнительный заработок.

Для организация временной занятости студентов в университете создано **студенческое кадровое агентство**, с которым центром содействия трудоустройству выпускников тесно сотрудничает.

Деятельность Студенческого кадрового агентства имеет двойную направленность. С одной стороны, сотрудниками агентства осуществляется постоянный поиск организаций, нуждающихся в молодых специалистах. Таким образом, в актив агентства непрерывно поступают новые вакансии, направленные непосредственно на студентов. С другой стороны, агентство постоянно находится в поиске студентов, желающих работать. Студент, который хочет работать, заполняет резюме и автоматически попадает в базу данных агентства. В своем резюме он указывает свои требования к будущей работе, такие как желаемая позиция, график работы, уровень заработной платы и т. д. Таким образом, агентство соединяет требования, предъявляемые студентами и организациями.

Использование веб-сайта и социальных сетей в работы ЦСТВ

Сайт УлГПУ

Социальные сети

- Мероприятия по трудоустройству;
- График распределения выпускников;
- Перечень вакансий в ОУ города Ульяновска и Ульяновской области;
- Перечень квалификаций выпускников;
- Полезные ссылки;
- Меры социальной поддержки;
- - Трудоустройство выпускников предыдущего года.

Пятое направление - использование веб-сайта и социальных сетей при реализации работы центра

Раздел «Выпускникам» на сайте университета в качестве информационной системы является электронным представительством Центра содействия трудоустройству выпускников. В этом разделе размещена информация о Центре, мероприятиях по трудоустройству, событиях Центра и органов исполнительной власти, перечне квалификаций выпускников, графике работы комиссии по распределению выпускников на работу, вакансиях в образовательных учреждениях города Ульяновска и Ульяновской области, мерах социальной поддержки молодых специалистов-выпускников, трудоустройстве выпускников прошедшего года. Также информирование выпускников проводится с помощью социальных сетей. В текущем учебном году центром планируется расширение сети информационных ресурсов, представляющих актуальную информацию о рынке труда, о востребованных и перспективных профессиях. В социальной сети ВКонтакте создана группа, в которую свободно сможет вступить каждый выпускник, задать интересующий вопрос, а также в группе будет размещена вся необходимая выпускникам информация и ссылки на другие информационные ресурсы.

Использование ЦСТВ при проведении мониторинга новых форм работы

- Проводится работа по мониторингу трудоустройства выпускников 2014, 2015, 2016 годов.
 - Направлены письма в образовательные учреждения города Ульяновска и Ульяновской области разных уровней: дошкольные, общеобразовательные, профессиональные образовательные учреждения, коррекционные школы, школы-интернаты.
- Налажена обратная связь с образовательными учреждениями муниципальных образований Ульяновской области.
 - Анкетирование студентов 5 курса.

Пятое направление - использование веб-сайта и социальных сетей при реализации работы Центра

Раздел «Выпускникам» на сайте университета в качестве информационной системы является электронным представительством Центра содействия трудоустройству выпускников. В этом разделе размещена информация о Центре, мероприятиях по трудоустройству, событиях Центра и органов исполнительной власти, перечне квалификаций выпускников, графике работы комиссии по распределению выпускников на работу, вакансиях в образовательных учреждениях города Ульяновска и Ульяновской области, мерах социальной поддержки молодых специалистов-выпускников, трудоустройстве выпускников прошедшего года. Также информирование выпускников проводится с помощью социальных сетей. В текущем учебном году центром планируется расширение сети информационных ресурсов, представляющих актуальную информацию о рынке труда, о востребованных и перспективных профессиях. В социальной сети ВКонтакте создана группа, в которую свободно сможет вступить каждый выпускник, задать интересующий вопрос, а также в группе будет размещена вся необходимая выпускникам информация и ссылки на другие информационные ресурсы.

Проблемы трудоустройства

- В целях выстраивания совместных действий по трудоустройству выпускников необходимо тесное сотрудничество базовых кафедр с прямыми работодателями.
- В период самоопределения в выборе места работы должна быть организована активная работа кураторов выпускных групп.
- Для повышения конкурентоспособности на рынке труда выпускников университета надлежит обратить внимание студентов старших курсов на возможность получения дополнительных компетенций на факультете дополнительного образования УлГПУ.

Также необходимо отметить, что получение достоверной информации о трудоустройстве выпускников в учреждения, организации и предприятия затруднено отсутствием обратной связи от работодателей по факту трудоустройства. В данный момент ЦСТВ внедряет новые формы взаимодействия с работодателем: проводится работа по мониторингу трудоустройства выпускников 2014, 2015, 2016 годов. Разосланы письма в образовательные учреждения города Ульяновска и Ульяновской области разных уровней: дошкольные, общеобразовательные, профессиональные образовательные учреждения, коррекционные школы, школы-интернаты. Налажена обратная связь с образовательными учреждениями муниципальных образований Ульяновской области. Сбор информации позволит сделать анализ потребности муниципальных образований в кадрах и выстроить работу по взаимодействию с работодателями и выпускниками.

По вопросам трудоустройства, организации анкетирования активная работа проводится со старостами выпускных групп. С 5 октября ЦСТВ при непосредственном участии старост групп планирует запустить анкетирование студентов 5 курса по выявлению карьерных ожиданий.

Таким образом, можно отметить стабильную положительную динамику повышения показателей трудоустройства выпускников УлГПУ. Наряду с этим имеются проблемы, которые требуют решения:

Работодатели в недостаточной мере вовлечены в процесс трудоустройства молодых специалистов с отсутствием опыта работы. В целях выстраивания совместных действий по трудоустройству выпускников необходимо тесное сотрудничество базовых кафедр с прямыми работодателями. Это будет способствовать более эффективному трудоустройству.

Отдельное внимание следует уделить работе кураторов групп: отсутствие системной работы с выпускниками по самоопределению в выборе места работы в период распределения не дает желаемого результата.

Центру содействия трудоустройству необходимо продолжать работу по взаимодействию с государственными службами занятости, ведомствами, с кадровыми агентствами, общественными фондами, объединениями работодателей.

В целях повышения конкурентноспособности на рынке труда выпускников университета надлежит обратить их внимание студентов на возможность получения дополнительных компетенций на факультете дополнительного образования УлГПУ.

Спасибо за внимание!