

О выполнении показателей эффективности деятельности вуза по трудоустройству выпускников 2017 г.



Трудоустройство выпускников после окончания университета – показатель, который учитывается при проведении мониторинга эффективности деятельности вузов

В 2015-2016 гг.

значение показателя трудоустройства выпускников УлГПУ составило **80 %** при пороговом значении **80 %**.

В 2017 г. значение показателя трудоустройства выпускников УлГПУ составило **75 %** при пороговом значении **75 %**.

По мониторингу деятельности центров, проводимым Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования при Министерстве образования и науки Российской Федерации из **411** вузов, принимавших участие, Центр содействия трудоустройству выпускников УлГПУ им. И.Н. Ульянова занял **24** место с рейтингом – **71**.

- Трудоустройство выпускников после окончания университета – это показатель, который учитывается при проведении мониторинга эффективности деятельности вузов. При проведении мониторинга эффективности деятельности вузов оценка проводилась по семи ключевым показателям, в том числе при проведении расчетов учитывался процент трудоустройства выпускников.
- На первом этапе Рособрнадзором из Федерального реестра документов об образовании отбираются сведения о выданных документах об образовании с информацией по выпускникам (фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол).
- На втором этапе предоставленные сведения проверяются Рособрнадзором и исключаются данные о выпускниках, продолживших обучение и выпускниках, являющихся иностранными гражданами. После проверки сформированные пакеты передаются в Пенсионный Фонд для определения информации по трудоустройству.
- На третьем этапе Пенсионный Фонд выявляет выпускников с неоднозначными СНИЛС, с ненайденными СНИЛС, с однозначно найденными СНИЛС. Среди выпускников с однозначно найденными СНИЛС определяется число трудоустроенных, число действующих индивидуальных предпринимателей и средняя сумма выплат выпускникам в региональном разрезе.
- На четвертом этапе проводится расчет следующих показателей: доля трудоустройства, средняя сумма выплат выпускникам, средний возраст для каждой образовательной организации. Рассчитанное значение доли трудоустройства округляется по математическим правилам к середине интервала (-2.5 %, + 2,5 %) с целью обеспечения корректности сравнения образовательных организаций с пороговым значением доли трудоустройства по федеральным округам. Помимо этого, проводится детальный анализ полученных данных из Пенсионного Фонда.
- В 2015-2016 учебном году при проведении мониторинга эффективности деятельности вузов значение показателя трудоустройства выпускников Ульяновского государственного педагогического университета имени
- И.Н. Ульянова по данным Пенсионного фонда составило 80 % при пороговом значении 80 %. По результатам мониторинга 2017 года вуз полностью отвечает федеральным требованиям по основным критериям, в том числе: трудоустройство выпускников - 75 % при пороговом значении 75 %.
- В сфере содействия трудоустройству выпускников и адаптации на рынке труда Центром проводится значительная работа. По мониторингу деятельности центров, проводимым Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования при Министерстве образования и науки Российской Федерации (письмо № 05.09-08/12 от 23.05.2016), из 411 вузов, принимавших участие, Центр содействия трудоустройству выпускников УлГПУ им. И.Н. Ульянова занял 24 место с рейтингом – 71 (УлГАУ имени П. А. Столыпина – 27 место с рейтингом – 68 и УлГТУ – 46 место с рейтингом - 48).

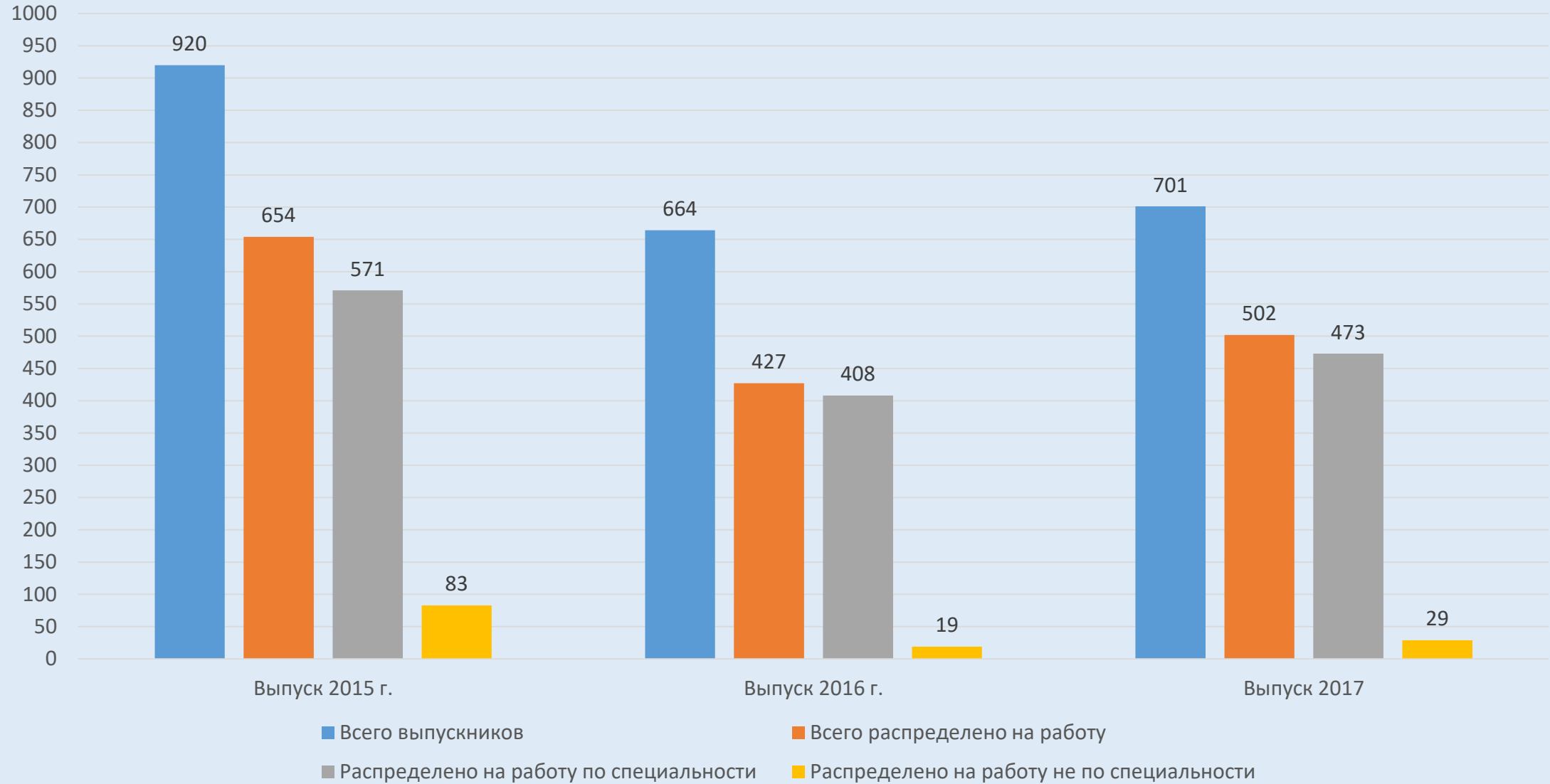
УлГПУ вносит значительный вклад в формирование кадрового потенциала Ульяновской области и других регионов.

Выпускники педагогического университета востребованы в учреждениях:

- дошкольного, общего, дополнительного, среднего и высшего профессионального образования;
- культуры и спорта;
- социального обеспечения, социальной защиты, реабилитации и профилактики;
- государственной и муниципальной службы, в судах города и области, в паспортно-визовой службе, прокуратуре Ульяновской области;
- в экологических и природоохранных структурах, естественно-научных музеях и туристических фирмах, заповедниках и заказниках;
- в государственных и муниципальных музеях;
- в крупных торговых сетях, на предприятиях малого бизнеса.

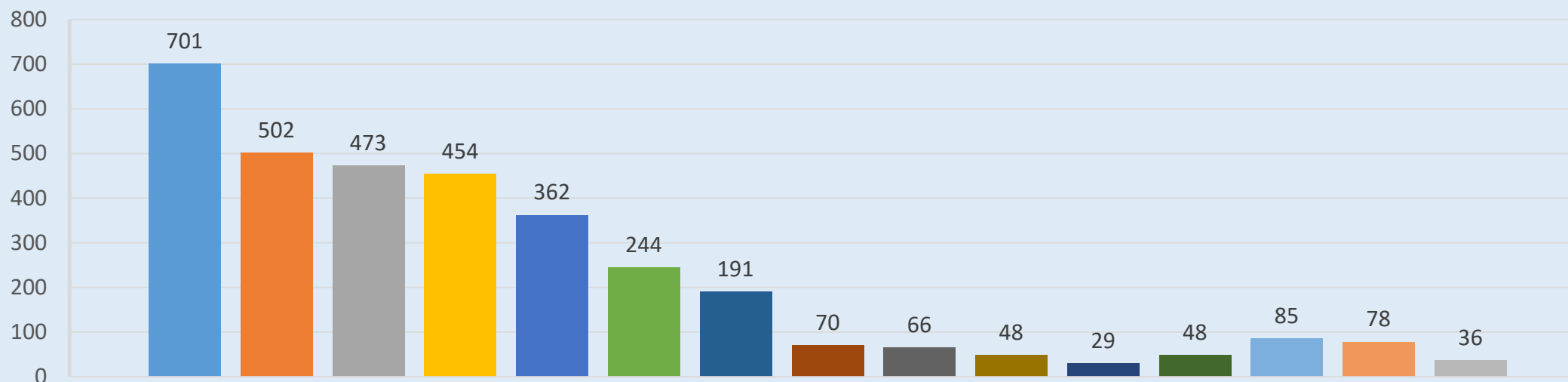
- Университет вносит значительный вклад в формирование кадрового потенциала города Ульяновска и Ульяновской области в целом, а также других регионов Российской Федерации.
- Выпускники педагогического университета особенно востребованы учреждениями дошкольного, общего, среднего и высшего профессионального образования, учреждениями культуры и спорта, социальной сферы.
- В Центре содействия трудоустройству выпускников сформирован банк вакансий, который содержит информацию о состоянии рынка труда в регионе: наличии вакантных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, учреждениях государственной и муниципальной службы, в банковской сфере, в сфере сервиса, страхования, услуг.
- Ежегодно Министерство образования Ульяновской области предоставляет в Центр содействия трудоустройству выпускников перечень вакансий в образовательных учреждениях города Ульяновска и Ульяновской области на предстоящий учебный год. У выпускников есть выбор. На 2017-2018 учебный год было выставлено более 700 вакансий. Также поступают заявки на специалистов нашего вуза из других субъектов Российской Федерации - Республики Татарстан, Самарской области, Краснодарского края, Ямало-Ненецкого округа, Камчатского края, из стран СНГ - Киргизской республики.
- Необходимо отметить, что на рынке труда Ульяновской области в 2017 году были **наиболее востребованы педагогические работники по направлениям: математика – 80 вакансий, английский язык – 66 вакансий, начальные классы – 65 вакансий, физическая культура – 46 вакансий, воспитатель ДООУ – 29 вакансий, педагог дополнительного образования – 28.**
- **Наименьшее количество вакансий для педагогических работников по направлениям: немецкий язык – 11 вакансий, логопед – 10 вакансий, биология – 8, педагог-психолог в ДООУ – 5 вакансий, французский язык – 1 вакансия.**
- Информация, получаемая в ходе обратной связи с работодателем, позволяет сделать вывод о том, что уровень качества профессиональной подготовки наших выпускников соответствует их требованиям и пожеланиям. В адрес руководства ВУЗа от директоров образовательных учреждений, как в устной так и письменной форме была выражена благодарность за качество подготовки педагогических кадров.

Динамика основных статистических показателей трудоустройства выпускников 2015, 2016, 2017 гг.



- Деятельность структурных подразделений по содействию в трудоустройстве выпускников является неотъемлемой частью работы по выполнению показателей эффективности деятельности вуза.
- Результаты принятых мер по трудоустройству выпускников университета свидетельствуют об их стабильности. За последние 3 года работы Центром содействия трудоустройству достигнута положительная динамика основных статистических показателей этой работы.
- Из **920** выпускников **2015 г.**
- всего распределено на работу **654 (71%),**
- из них распределено на работу по специальности **571(62%),**
- распределено на работу не по специальности **83(9%);**
-
- из **664** выпускников **2016 г.**
- всего распределено на работу **427 (64,3 %),**
- распределено на работу по специальности **408 (61,4 %),**
- распределено на работу не по специальности **19 (3 %).**
-
- из **701** выпускников **2017 г.**
- всего распределено на работу **502 (71,6 %),**
- распределено на работу по специальности **473 (67,4 %),**
- распределено на работу не по специальности **29 (4 %).**
- В настоящее время работа по трудоустройству выпускников продолжается. В текущем месяце в ходе мониторинга трудоустройства выпускников 2017 года были выявлены **5** выпускников, которые нуждаются в помощи (профиль **Психология образования – 2 чел., География. Экология – 2 чел., Биология. Химия – 1 чел.**). С данными выпускниками проведена индивидуальная работа по выявлению карьерных ожиданий, были предложены вакансии.

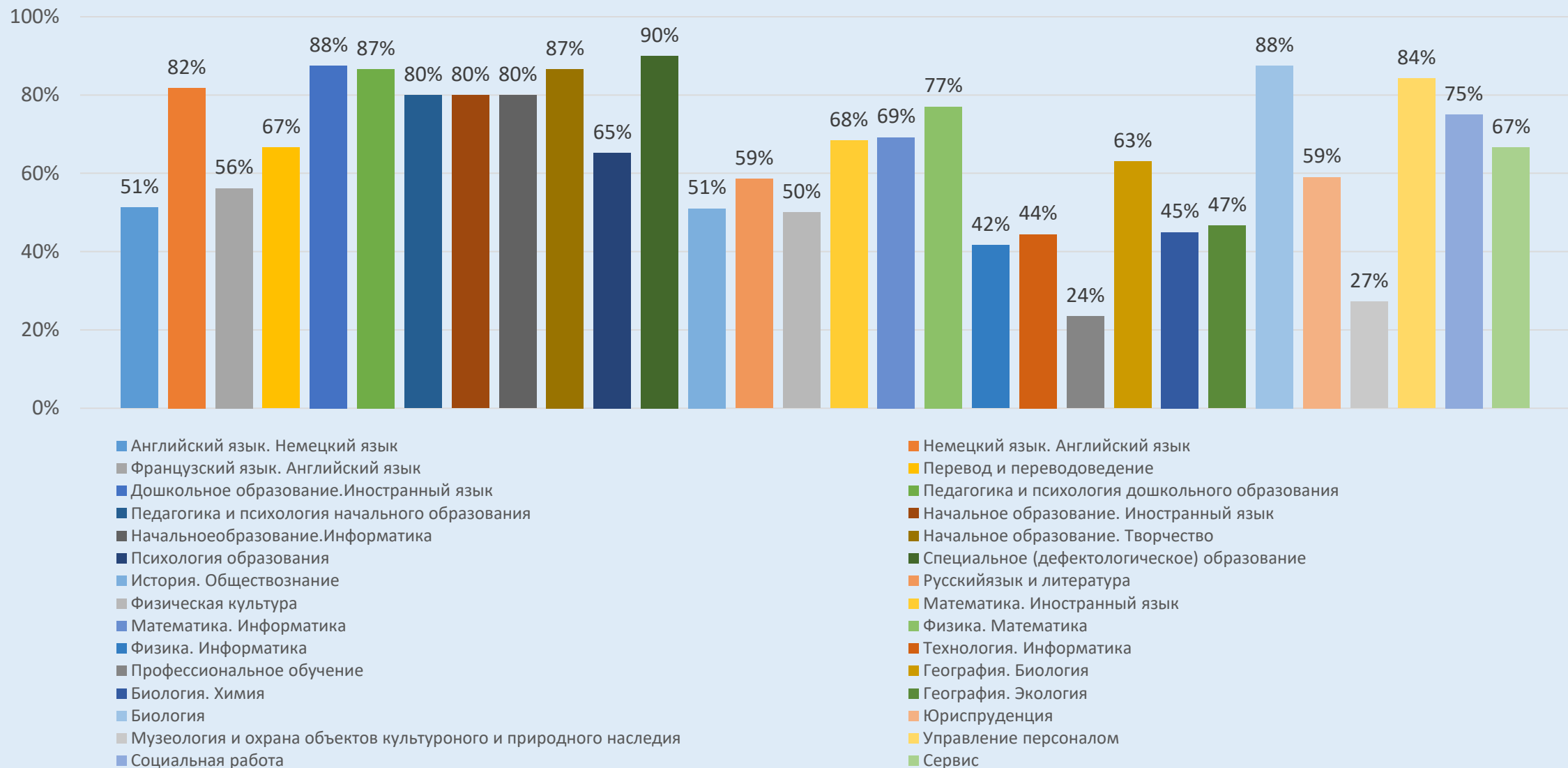
Трудоустройство выпускников 2017 года



- Всего выпускников
- Всего распределено на работу
- Распределено на работу по специальности
- Распределено на работу в Ульяновской области
- Распределено на работу в ОУ
- Распределено на работу в ОУ г. Ульяновска
- Распределено на работу в школы г. Ульяновска
- Распределено на работу в школы Ульяновской области
- Распределено на работу в ОУ Ульяновской области
- Распределено на работу в ОУ других регионов
- Распределено на работу не по специальности
- Переезд
- Продолжат обучение
- Подлежат призыву в ВС РФ
- Находятся в отпуске по уходу за ребенком

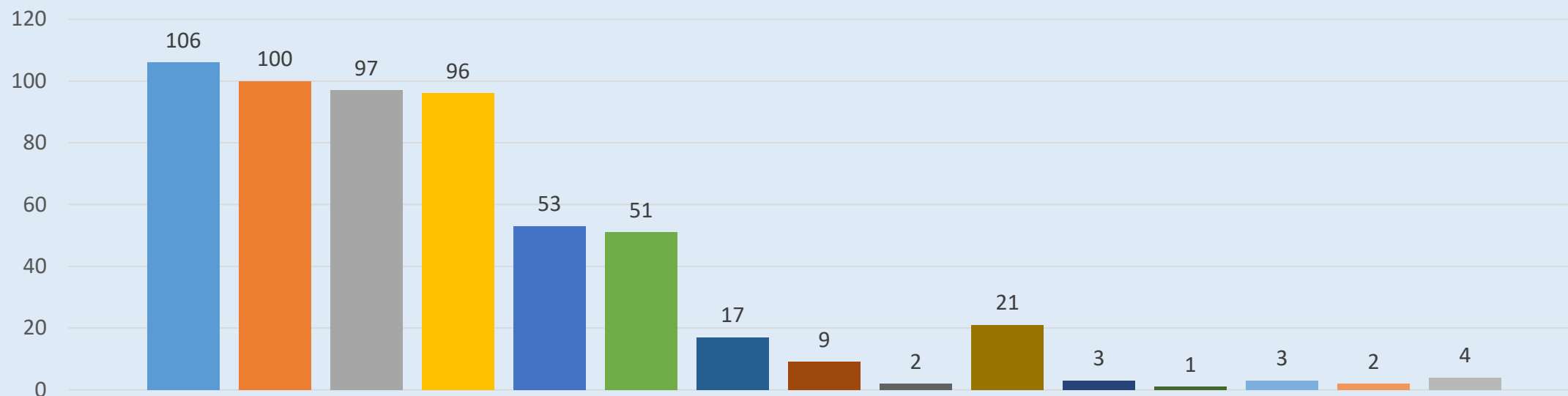
- Центром содействия трудоустройству выпускников совместно с руководством факультетов в течении всего учебного года проводилась организационная и практическая работа, способствующая достижению конечной цели – трудоустройству каждого выпускника, в первую очередь, по специальности.
- В 2016-2017 учебном году центром содействия трудоустройству университета были проведены все запланированные мероприятия: обучающие семинары по правилам успешного трудоустройства, встречи с агентством кадровых решений «Зажигаем звезды», открытый форум «Образование и карьера», встречи с руководителями муниципальных образований Ульяновской области, директорами школ, а также индивидуальные собеседования с выпускниками по вопросам трудоустройства, оказываемых мерах социальной поддержки молодым специалистам. В марте-апреле традиционно работала комиссия по распределению на работу выпускников, на заседании которой были приглашены руководители предприятий и организаций, выступающие в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- В течение всего учебного года специалистами ЦСТВ оказывается не только информационно-методическая помощь, но и психологическая поддержка студентов и выпускников, учитывающая специфику будущей профессии.
-
- По состоянию на сегодняшний день структура показателей, характеризующих фактическое распределение на работу выпускников университета выглядит следующим образом:
- В **2017 году** обучение в УлГПУ закончил **701** выпускник.
- Всего на работу трудоустроено **502 (71,6 %)** выпускников, из них
- **454 (64,7 %)** выпускников трудоустроились в родном регионе,
- - **473 (67,4 %)** выпускников трудоустроились по специальности, из них:
- **362 (51,6 %)** выпускников трудоустроились в образовательные учреждения,
- **244 (34,8 %)** выпускников трудоустроились в образовательные учреждения г.Ульяновска, из них **191 (27,2 %)** выпускника - в школы города Ульяновска,
- **70 (10 %)** выпускников трудоустроились в образовательные учреждения Ульяновской области, из них **66 (9,4 %)** выпускников – в школы Ульяновской области,
- - **29 (4,1%)** выпускников трудоустроились на работу не по специальности,
- - **48 (6,8 %)** выпускников выехали за пределы региона и трудоустроились по специальности, из них **13 (1,8 %)** переехали по месту жительства.
-
- Необходимо отметить, что значительная часть выпускников (**28,3 %**) в данное время не могла быть трудоустроена с помощью университета по объективным причинам: **85 (12,1 %)** выпускника продолжают обучение, **78 (11,1 %)** призваны в Вооруженные Силы, **36 (5,1 %)** находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Трудоустройство выпускников 2017 г. по специальности



- Важно, что наибольший процент трудоустройства по специальности показывают выпускники, получившие образование по следующим образовательным программам, реализующим подготовку по профилям:
- **Специальное дефектологическое образование - 90 %,**
- **Дошкольная педагогика и психология. Иностранный язык - 87,5 %,**
- **Педагогика и психология дошкольного образования - 86,6 %,**
- **Начальное образование. Творчество - 86,6 %,**
- **Немецкий язык. Английский язык - 81,8 %,**
- **Управление персоналом - 84,2 %.**

Трудоустройство выпускников магистратуры 2017 г.



■ Всего магистрантов

■ Распределено на работу по специальности

■ Распределено на работу в ОУ

■ Распределено на работу в школы г. Ульяновска

■ Распределено на работу в школы Ульяновской области

■ Распределено на работу не по специальности

■ Подлежат призыву в ВС РФ

■ Переезд по месту жительства

■ Всего распределено на работу

■ Распределено на работу в родном регионе

■ Распределено на работу в образовательные учреждения г. Ульяновска

■ Распределено на работу в ДОУ г. Ульяновска

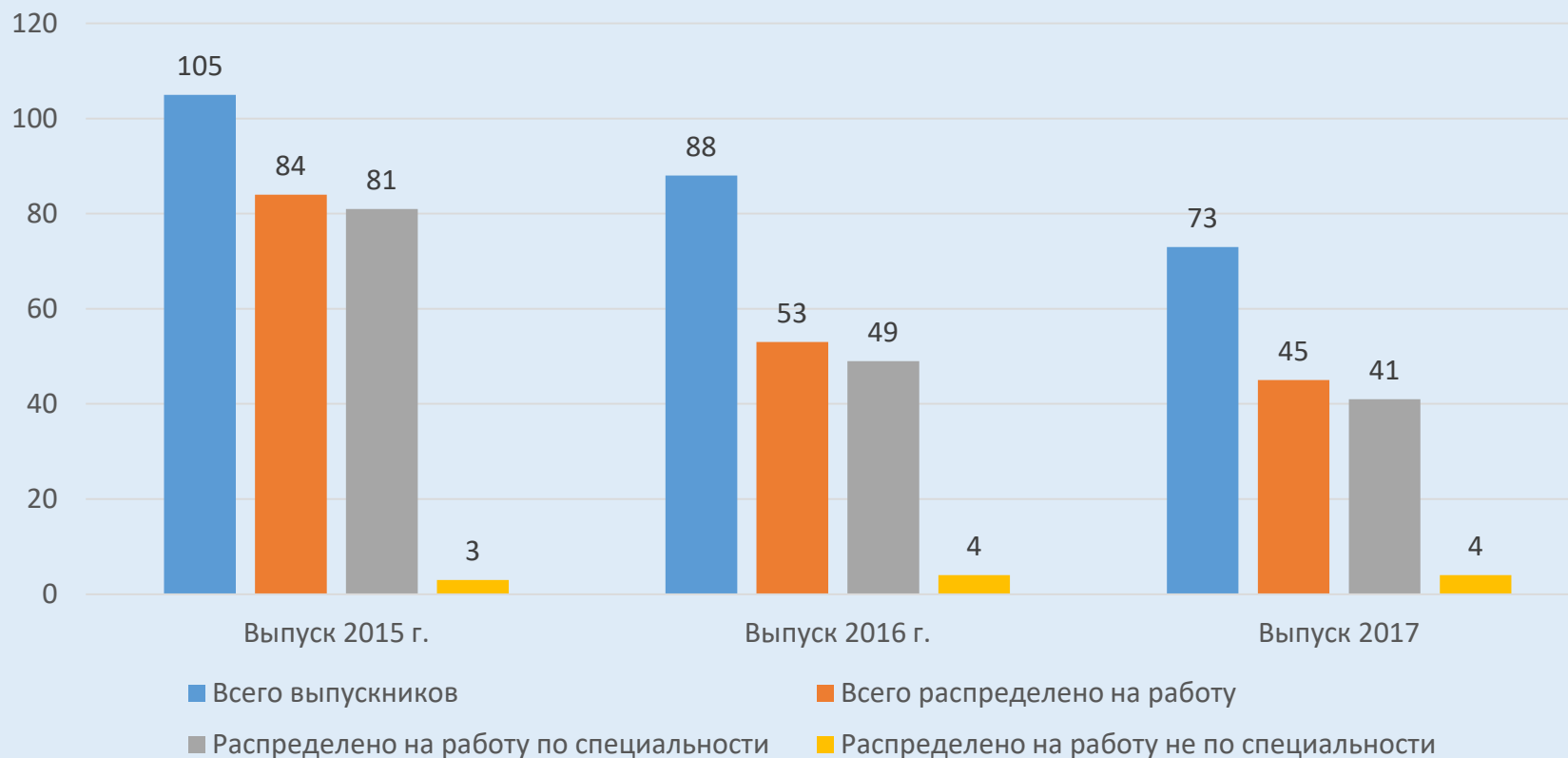
■ Распределено на работу в ВУЗы и учреждения СПО

■ Продолжение обучения в аспирантуре

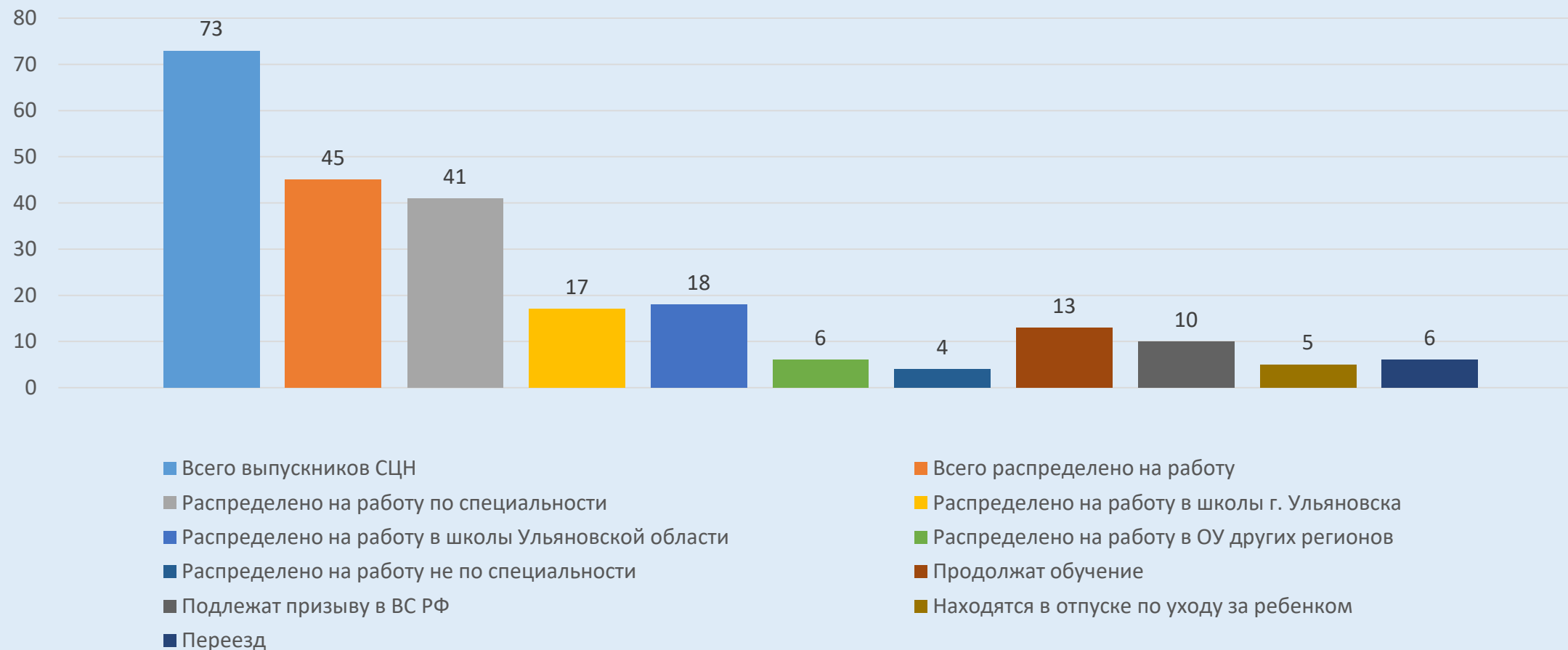
■ Находятся в отпуске по уходу за ребенком

- В **2017** году магистратуру закончили **106** человек. Структура показателей, характеризующих фактическое распределение на работу выпускников магистратуры выглядит следующим образом:
- Всего распределено на работу **100 (94,3 %)** магистрантов, из них распределено по специальности **97 (91,5 %)**, остались в Ульяновской области **96 (90,5 %)**,
- - **53 (50 %)** магистрантов распределено на работу в образовательные учреждения города Ульяновска и Ульяновской области, из них
- **51 (48,1 %)** магистрант распределен на работу в образовательные учреждения города Ульяновска, в том числе
- **17 (16 %)** магистрантов распределены на работу в школы города Ульяновска,
- **9 (8,4 %)** магистрантов распределены в дошкольные образовательные учреждения города Ульяновска;
- **2 (1,8 %)** магистранта распределены на работу в школы Ульяновской области;
- **21 (19,8 %)** магистрант распределен на работу в высшие и средние профессиональные образовательные учреждения;
- - **3 (2,8 %)** магистранта распределены на работу не по специальности;
- - **1 (0,9 %)** магистрант продолжит обучение в аспирантуре;
- - **3 (2,8 %)** магистранта подлежат призыву в ВС;
- - **2 (1,8 %)** магистранта находятся в отпуске по уходу за ребенком;
- - **4 (3,7 %)** магистранта переехали в другие регионы, все они вернулись по месту жительства и трудоустроились по специальности, из них **2 (1,8 %)** вернулись по месту жительства в Китай.

Трудоустройство выпускников 2015, 2016, 2017 гг. зачисленных по сельскому целевому набору



Трудоустройство выпускников 2017 г., зачисленных по сельскому целевому набору



- Из **73** выпускников **2017 г.**, зачисленных по целевому набору всего распределено на работу **45 (61,6 %)**,
- - **41 (56,1 %)** выпускник распределен на работу по специальности, из них
- **17 (23,2 %)** выпускников распределено на работу в школы города Ульяновска,
- **18 (24,6 %)** выпускников распределено на работу в школы Ульяновской области,
- - **4 (5,4 %)** выпускника распределено на работу не по специальности;
- - **13 (17,8 %)** выпускников продолжают обучение;
- - **10 (13,6 %)** выпускников подлежат призыву в Вооруженные Силы РФ;
- - **5 (6,8%)** выпускников находятся в отпуске по уходу за ребенком;
- - **6 (8,2 %)** выпускников выехали за пределы региона, трудоустроились в других регионах по специальности.
-
- Как и в прошлом году мы отмечаем снижение числа выпускников сельского целевого набора, распределенных на работу в образовательные учреждения. Это связано с продолжением обучения, то есть выпускники, поступившие в магистратуру, выбрали основным видом своей деятельности продолжение обучения.
- Фактически изначальный замысел организации сельского целевого набора – гарантированный приток в муниципальные образования дипломированных специалистов, в первую очередь в школы. Выпускников, поступивших в университет по сельскому целевому набору, ждут на работу те муниципальные образования, которые направили их на обучение. Если же в образовательных учреждениях данного муниципального образования не окажется вакантного места, администрация муниципального образования обязательно найдет для них вакантное место в других учреждениях и организациях.
- В 2017 году **18** выпускников сельского целевого набора вернулись на работу в родные муниципальные образования, в связи с переездом в другие регионы (Самарская обл., Москва, Санкт-Петербург) по одному выпускнику сельского целевого набора не вернулись для трудоустройства в Вешкаймский, Барышский, Карсунский, Старокулаткинский, Старомайнский районы, г. Димитровград.

Трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ

- **2016 г.**

2 выпускника:

профиль Английский язык. Немецкий язык

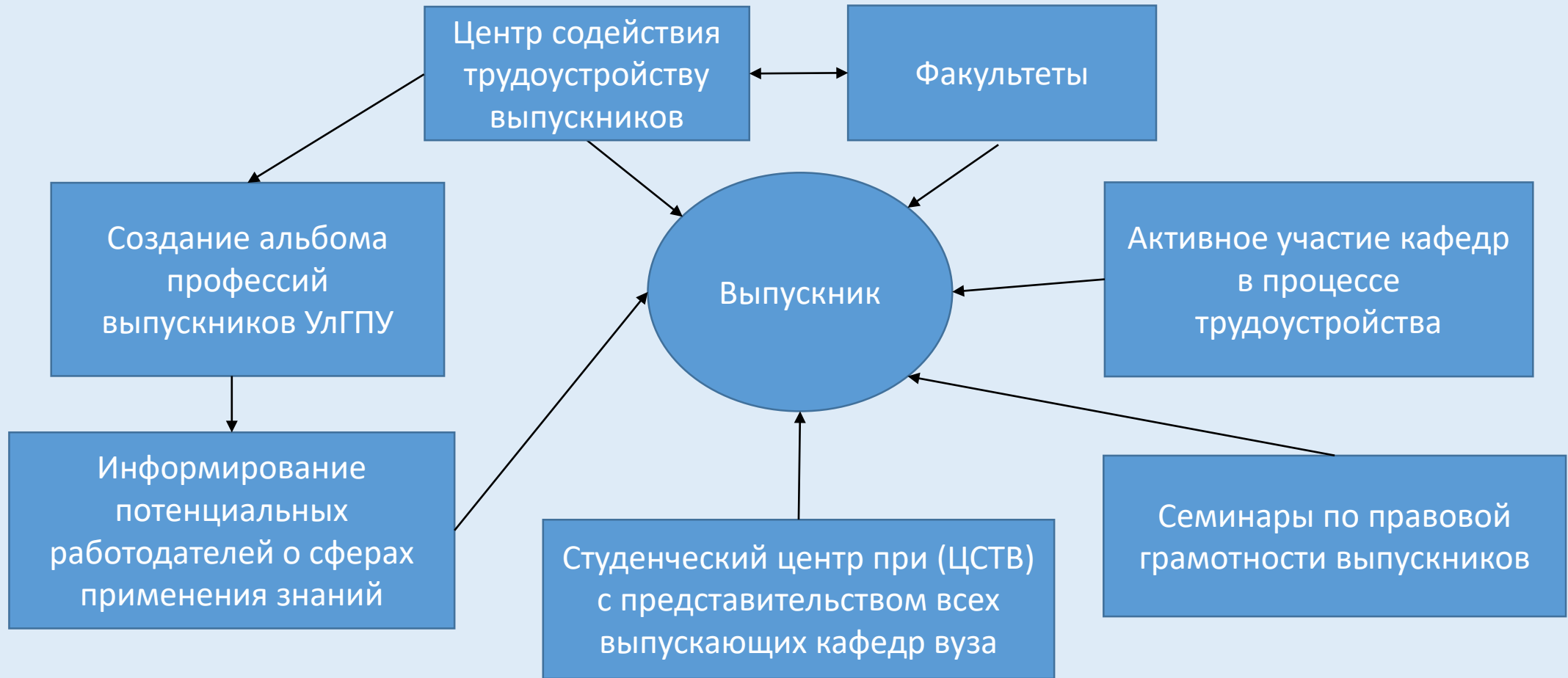
- **2017 г.**

2 выпускника:

**профили Начальное образование. Информатика,
География. Экология**

- Отдельное внимание необходимо уделить вопросу трудоустройства выпускников из категории инвалидов и лиц с ОВЗ.
- В 2016 году обучение в УлГПУ закончили 2 выпускника данной категории:
- Выпускница - была зачислена по целевому набору из района Ульяновской области на профиль «Английский язык. Немецкий язык», после окончания университета трудоустроена в сельскую школу учителем английского языка, работает по настоящее время.
- Выпускник - получил образование по профилю «Английский язык. Немецкий язык», после окончания университета был трудоустроен Центром по специальности учителем английского языка в районной средней школе, в сентябре 2017 г. силами Центра содействия трудоустройству выпускников был трудоустроен также по специальности в коррекционную школу учителем английского языка, работает по настоящее время.
- В 2017 году обучение в УлГПУ также закончили 2 выпускника-инвалида:
- Выпускница- поступала в вуз по целевому набору из района Ульяновской области, за время обучения переехала на место жительства в город Ульяновск, получила образование по профилю «Начальное образование. Информатика», трудоустроена на Ульяновский автомобильный завод документоведом.
- Выпускник- постоянно проживает в районе, получил образование по профилю «География. Экология», работает в районной школе учителем биологии. Далее планирует трудоустроиться в Ульяновске в экологической или туристической сфере, ЦСТВ были предложены вакансии инженера по охране окружающей среды (эколога) в ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Приволжскому федеральному округу», инженера по нормированию труда на Ульяновском патронном заводе, специалиста в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ульяновской области (подал резюме в эти организации). В данный момент работа по трудоустройству продолжается.
- Сотрудники ЦСТВ сопровождают данных выпускников до полного решения вопроса трудоустройства и готовы помочь в любое время если в этом есть необходимость.
- На сайте университета в разделе «Выпускникам» размещена информация, необходимая при трудоустройстве лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Проблемы трудоустройства



- Таким образом, в целом можно отметить стабильную положительную динамику повышения показателей трудоустройства выпускников УлГПУ. Наряду с этим имеются проблемы, которые требуют решения.
- Для организации эффективного содействия трудоустройству выпускников рассмотреть вопрос об информировании потенциальных работодателей с профилями, по которым получили образование выпускники, о сферах применения знаний, полученных выпускниками в ходе обучения по конкретным направлениям/профилям подготовки.
- Для активного сотрудничества с работодателями важно создание альбома профессий выпускников Ульяновского государственного педагогического университета имени И.Н. Ульянова, организация его размещения на сайте университета.
- В целях выстраивания совместной работы по содействию трудоустройству выпускников нужно более тесное сотрудничество факультетов с Центром содействия трудоустройству выпускников.
- Необходимо кафедрам университета проявлять активное участие в процессе трудоустройства выпускников.
- Для студентов предвыпускных и выпускных курсов должны быть организованы семинары по правовой грамотности, по правилам написания резюме и др.
- Для активизации и адаптации студентов и выпускников к рынку труда есть необходимость в создании студенческого центра при (ЦСТВ) с представительством всех выпускающих кафедр вуза.

Спасибо за внимание!