Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ульяновский государственный педагогический университет
имени И.Н. Ульянова»
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»)

Факультет права, экономики и управления
Кафедра теоретических основ экономики и правоведения

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической
работе
_____ С.Н. Титов
«29» октября 2021 г.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

Программа модуля
основной профессиональной образовательной программы высшего
образования – программы бакалавриата по направлению подготовки
43.03.01 Сервис
направленность (профиль) образовательной программы
Технологии и организация деятельности в индустрии гостеприимства

(заочная форма обучения)

Составитель: Суетин И.Н., к.п.н.,
доцент кафедры теоретических основ
экономики и правоведения

Рассмотрено и одобрено на заседании ученого совета факультета права, экономики и управления, протокол от «11» октября 2021 г. №2

Ульяновск, 2021

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 01D77C644FC1E54000000006381D0002
Владелец: Титов Сергей Николаевич
Действителен: с 19.07.2021 до 19.07.2022

1. Общая характеристика модуля

Цель освоения модуля: изучение дисциплин данного модуля направлено на освоение следующих компетенций: УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-8; УК-9; ПК-6; ПК-7; ПК-5; ПК-8.

Организационно-управленческий модуль объединяет дисциплины, которые направлены на формирование у обучающихся достаточные для успешной профессиональной деятельности знания и умения в области предпринимательской деятельности в сфере гостиничного бизнеса, являющейся неотъемлемой частью производственной деятельности современного гостиничного предприятия; на формирование у бакалавров сущностного понимания природы управленческого решения, его места в системе управления, типов, форм, структуры управленческого решения, основных методов принятия решения на практике; формирование высококвалифицированных управленцев, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области управления человеческими ресурсами для эффективного осуществления профессиональной деятельности; закрепление и углубление полученных в процессе обучения теоретических знаний, а также овладение практическими навыками и опытом консультирования по вопросам управления организациями различного типа.

Место модуля в ОПОП: модуль входит в обязательную часть образовательной программы. Модуль изучается на 3-5 курсах.

2. Структура и объем модуля: общая трудоемкость модуля –27 з.е.

N п/п	Наименование дисциплин, практик	Курс	Кол-во зачетных единиц	Форма контроля	Компетенции
1	Методы принятия управленческих решений	3	3	зачет	ПК-6; ПК-5
2	Стратегический менеджмент в индустрии гостеприимства	3	3	экзамен	ПК-6; ПК-5
3	Управление финансово-хозяйственной	4	3	зачет	ПК-6

	деятельностью предприятия индустрии сервиса				
4	Корпоративная социальная ответственность	3	2	зачет	ПК-6; ПК-5
5	Спецкурс по стратегическому менеджменту в индустрии сервиса	3	1	курсовая работа	УК-1; УК-2; УК-4; УК-6; ПК-5; ПК-6
6	Управление человеческими ресурсами	4	3	экзамен	УК-6; ПК-5
7	Конфликтология	5	4	экзамен	ПК-5; ПК-6; ПК-8
8	Риск-менеджмент	5	4	экзамен	ПК-5; ПК-6; ПК-8
9	Организационно-управленческая практика	4	4	Зачет с оц.	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-8; УК-9; ПК-6; ПК-7; ПК-5; ПК-8
	Итого	-	**27**	-	-

Образовательные технологии. В образовательном процессе применяются методы проблемного, проектного обучения, а также личностно-ориентированные технологии. Задания для контактной и самостоятельной работы предусматривают решение учебных кейсов, ситуационных задач.

Форма промежуточной аттестации по модулю – не предусмотрена. Итогом изучения модуля является совокупность результатов обучения по дисциплинам и практикам, входящим в состав учебного модуля, определяемых соответствующими оценочными средствами.

Текущий контроль и промежуточная аттестация осуществляется в рамках реализации программ дисциплин, практик, входящих в структуру модуля.