

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА**

1. По Закону Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-30 "О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области":

	Размер выплаты	пункт, часть, статья Закона от 02.10.2020 N 103-30	Назначение выплаты	Перечень документов, предоставляемых в отдел кадровой работы Управления образования администрации города Ульяновска (ул.Спасская, д.14)
1	1000 рублей	пункт 2 части 2 статьи 4	- назначается всем молодым специалистам при поступлении на работу - выплачивается ежемесячно	- заявление - заверенная копия паспорта - заверенная копия диплома - заверенная копия документа о трудовом стаже - заверенная копия СНИЛС
2	10 000 рублей	пункт 1 части 2 статьи 4	- назначается всем молодым специалистам при первом поступлении на работу после окончания учебного заведения - выплачивается один раз	- заявление - заверенная копия паспорта - заверенная копия диплома - заверенная копия документа о трудовом стаже
3	а) 20 000 б) 40 000 в) 60 000 рублей	пункт 1 части 3 статьи 4	- назначается молодым специалистам, работающим в сельских образовательных учреждениях (школах, детских садах) - выплачивается: а) за первый год работы б) за второй год работы в) за третий год работы	- заявление - заверенная копия паспорта (должна быть прописка или регистрация в сельской местности) - заверенная копия диплома - заверенная копия документа о трудовом стаже
4	а) 20 000 б) 40 000	часть 4 статьи 4	- назначается молодым специалистам, работа-	- заявление - заверенная копия

	в) 60 000 рублей		<p>ющим в городских детских садах, дошкольных группах городских школ</p> <p>- выплачивается:</p> <p>а) за первый год работы</p> <p>б) за второй год работы</p> <p>в) за третий год работы</p>	<p>паспорта</p> <p>- заверенная копия диплома</p> <p>- заверенная копия документа о трудовом стаже</p>
5	компенсация за проезд к месту использования отпуска - по фактическим затратам, но не более 5000 рублей	пункт 2 части 1 статьи 4	- назначается всем молодым специалистам	<p>- заявление</p> <p>- копия паспорта</p> <p>- копия проездных документов (билетов)</p> <p>- копия приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска</p>
6	компенсация за платы за жилье по договору найма жилого помещения - по фактическим затратам, но не более 5000 рублей	пункт 1 части 1 статьи 4	<p>- назначается молодым специалистам, снимающим жилье по договору найма жилого помещения</p> <p>- выплачивается ежемесячно в течение 6 месяцев после первого устройства на работу после окончания учебного заведения</p> <p>- в случае увольнения молодого специалиста до истечения одного года со дня приема его на работу выплаченные денежные средства подлежат возврату в бюджет</p>	<p>- заявление</p> <p>- заверенная копия паспорта</p> <p>- заверенная копия документа о трудовом стаже</p> <p>- договор найма жилого помещения</p> <p>- документ, подтверждающий внесение платы за жилое помещение, предоставленное по договору найма (поднайма) жилого помещения</p>

П. По муниципальной программе города Ульяновска «Забота»

7	10 000	программа «Забота»	- назначается молодым специалистам, первым местом работы которых по состоянию на дату предоставления меры социальной поддержки является муниципальная образователь-	<p>- заявление</p> <p>- заверенная копия паспорта с отметкой о регистрации в г.Ульяновске или копией справки о временной регистрации в</p>
---	--------	--------------------	---	--

			<p>ная организация города Ульяновска - выплачивается один раз по окончании первого учебного (после 31 мая)</p>	<p>г.Ульяновске - заверенная копия документа о трудовом стаже - заверенная копия диплома - заверенная копия СНИЛС</p>
--	--	--	--	--

ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

1. Молодые специалисты и лица, ответственные за работу с молодыми специалистами в образовательной организации, в обязательном порядке должны быть ознакомлены с нормативно-правовыми документами:
 - Законом Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-30 "О правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области";
 - Постановлением Правительства Ульяновской области от 18.01.2021 №5-П «О мерах по реализации закона Ульяновской области "о правовом регулировании отдельных вопросов статуса молодых специалистов в Ульяновской области";
 - «Порядком предоставления меры социальной поддержки молодых специалистов в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта в форме единовременной денежной выплаты», утвержденными постановлением администрации города Ульяновска от 04.07.2013 г. N 2914.

2. Молодые специалисты и администрация образовательной организации несут ответственность за своевременное информирование Управления образования о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение (приостановление) предоставления мер социальной поддержки (увольнение, уход в отпуск по беременности и родам и уходу за ребенком и выход на работу после отпуска, прекращение найма жилья и т.п.) не позднее чем в месячный срок с даты наступления соответствующих обстоятельств.

3. При подаче заявлений на несколько выплат предоставляется один пакет документов.

4. Назначение и отмена всех выплат производится на основании приказа Управления образования администрации города Ульяновска.

5. Меры социальной поддержки молодых специалистов сохраняются при увольнении из одной образовательной организации и последующем трудоустройстве в другую образовательную организацию, если перерыв в работе не превышает 1 месяца.

6. Меры социальной поддержки приостанавливаются на время отпусков по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.

7. Молодым специалистам, уволившимся по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по истечении шести месяцев, но до истечения одного года со дня приема их на работу и состоящим на учете в качестве безработных в органах службы занятости, осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области, предоставляется единовременная денежная выплата в размере 10000 рублей казенным учреждением «Кадровый центр Ульяновской области» (статья 12 Закона Ульяновской области от 02.10.2020 N 103-30).
8. Студенты 4, 5 курсов высших педагогических учреждений, работающие в образовательных организациях, после получения диплома не теряют возможности получить статус молодого специалиста.