



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА ПЕДАГОГИКИ И ПСИХОЛОГИИ ДО 2024 г.

Ульяновск, 2021



Текущая состояние факультета

- Масштаб текущей деятельности и целевые ориентиры факультета
- Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед факультетом

Целевая модель факультета

- Вузы-ориентиры
- Целевые показатели результативности факультета

Образование: индивидуализация, цифровизация, диверсификация

- Индивидуализация образования
- Цифровизация образования
- Диверсификация образовательных программ

Молодежная политика: ответственность, добровольчество, творчество

- Привлечение талантов
- Формирование единого воспитывающего пространства

Наука: междисциплинарность, коллаборация, интеграция

- Развитие инфраструктуры, способствующей реализации открытого научно-исследовательского образовательного пространства вуза
- Создание национальных и международных коллабораций в сфере науки и образования, участие в международных программах и сетевых сообществах
- Повышение эффективности участия факультета в федеральных, региональных и отраслевых конкурсах на проведение фундаментальных и прикладных НИР
- Экспертно-аналитическая работа

Кадровая политика: гибкость, баланс, достоинство

- Высококвалифицированные кадры

Кампусная политика: экологичность, ресурсосбережение, комфорт

- Развитие кампуса
- Обновление материально-технической базы



ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ФАКУЛЬТЕТА

ОБРАЗОВАНИЕ

2 реализуемых УГС(Н), 48 ОПОП, из которых 12 программ бакалавриата очной формы обучения, 11 программ бакалавриата заочной формы обучения, 2 программы магистратуры очной формы обучения, 17 программ магистратуры заочной формы обучения, 6 программам подготовки научно-педагогических кадров очной и заочной форм обучения, 11 базовых кафедр

2081 студент, из которых: 611 – очники. 43 аспиранта. Доля магистрантов – 19,9%. Доля студентов - внебюджетников - 18,5%. Доля иностранных студентов в приведенном контингенте – 1,5%.

3 кафедры, 3 научных лаборатории и Центр консультативной помощи родителям, 65 штатных преподавателей и сотрудников (91,2% с ученой степенью и званиями)

БЮДЖЕТ ФАКУЛЬТЕТА

Бюджет (2020) – 17,1 млн. руб (от образовательной деятельности).

Доходы от НИОКР – 2,8 млн. руб.



ИССЛЕДОВАНИЯ

Базы данных Web of Science и Scopus

2018 ЧИСЛО СТАТЕЙ – 4

2019 ЧИСЛО СТАТЕЙ – 12

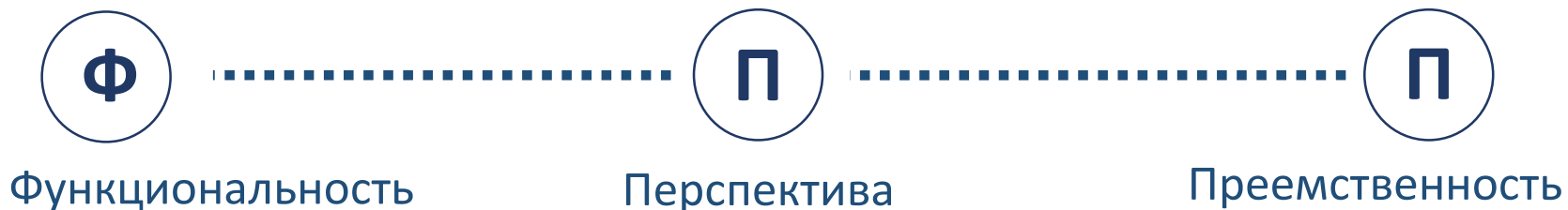
ПАТЕНТОВ, БАЗ ДАННЫХ,
ИМЕЮЩИХ ПРАВОВУЮ ОХРАНУ В
РОСПАТЕНТЕ – 20





Цель развития факультета – стать факультетом, оказывающим значительное влияние на сферу дошкольного, начального общего, специально-дефектологического, психологического и социального образования региона через внедрение в образовательную экосистему лучших практик развития человеческого потенциала.

ФОРМУЛА ФПП 2024:



Наши целевые ориентиры:

1. Расширение присутствия факультета на целевых рынках образовательных услуг (увеличение контингента студентов приведенного к очной форме обучения и числа иностранных студентов);
2. Увеличение объёма выполняемых научных исследований и разработок;
3. Формирование комфортной среды для успешного обучения, самореализации в исследовательской, проектной и творческой деятельности, досуга и оздоровления.

Как мы этого добьёмся:

1. Обучение с использованием современных образовательных технологий и сервисов и возможностью самостоятельно строить персональные образовательные траектории;
2. Реализация научно-исследовательских проектов совместно с российскими и международными университетами;
3. Создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ФАКУЛЬТЕТА



№ п\п	Целевые показатели Программы развития университета	Ед. изм.	Значения по годам реализации Программы			
			2021	2022	2023	2024
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры приведенного к очной форме обучения	Чел.	749,4	760	780	800
2	Численность иностранных студентов	Чел.	12	13	14	15
3	Количество реализуемых сетевых образовательных программ	Ед.	-	1	2	2
4	Доходы факультета от образовательной деятельности	Млн. руб.	12,0	12,2	12,5	12,8
5	Общий объем НИОКР , реализуемых факультетом	Млн. руб.	2,8	2,9	3,0	3,1
6	Число публикаций сотрудников факультета в изданиях, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science	Ед.	3	4	4	5
7	Число публикаций сотрудников факультета в изданиях , индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus	Ед.	3	3	4	4
8	Удельный вес численности НПР, имеющих ученую степень кандидата наук и доктора наук, в общей численности НПР факультета	%	91	92	93	94

ОБРАЗОВАНИЕ:

Индивидуализация

Оптимизация портфеля образовательных программ

Изменение технологий обучения

Индивидуальные маршруты

Цифровизация

Внедрение элементов электронного обучения и ДОТ

Развитии IT-компетенций



Диверсификация

Расширение спектра образовательных программ

Разработка и реализация блоков дисциплин психолого-педагогических классов



МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА:

Ответственность Добровольчество Творчество



Привлечение талантов

Региональная психолого-педагогическая олимпиада школьников

Привлечение успешных студентов направления “психолого-педагогическое образование” к работе на сайте психологического консультирования

Студенческие конференции и конкурсов по направлениям “дошкольное образование”, “начальное образование”, “социальная работа” с привлечением обучающихся старших классов и колледжей

Участие студентов во всероссийских олимпиадах по дошкольной педагогике и психологии, логопедии, социальной работе, олимпиадах “Я-профессионал”

Профориентация в рамках “Регионального конкурса исследовательских проектов «Моя профессия»

Совершенствование системы менторства студентов в научно-исследовательской деятельности

Развитие студенческого тьюторского движения



МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА (продолжение)

Формирование единого воспитывающего пространства



Региональная психолого-педагогическая олимпиада школьников

Увеличение числа студентов, вовлеченных во внеучебную деятельность (20-25% контингента очного обучения)

Сохранение традиций студенческих инициатив: веревочный курс для первокурсников “Арбузный курс”, развитие института студенческого кураторства, поддержка вожатского движения.

Реализация системы менторской поддержки студентов – «Обучение для жизни!» с привлечением специалистов по направлениям обучения на факультете

Увеличение числа студенческих заявок на всероссийские и грантовые конкурсы по социальным и образовательным технологиям



НАУКА: междисциплинарность, коллаборация, интеграция



Модернизация системы подготовки научно-исследовательских кадров

1. Разработка и запись он-лайн курсов по ОПОП аспирантуры:
 - а) Педагогика высшей школы;
 - б) Основы формирования личности педагога.
2. Разработка единой модели факультетской научно-практической конференции преподавателей и обучающихся с приглашением работодателей и ежегодная ее реализация.
3. Проведение региональной психолого-педагогической олимпиады школьников.
4. Функционирование Центра консультативной помощи родителям.

Интеграция с российскими и международными научными и образовательными организациями



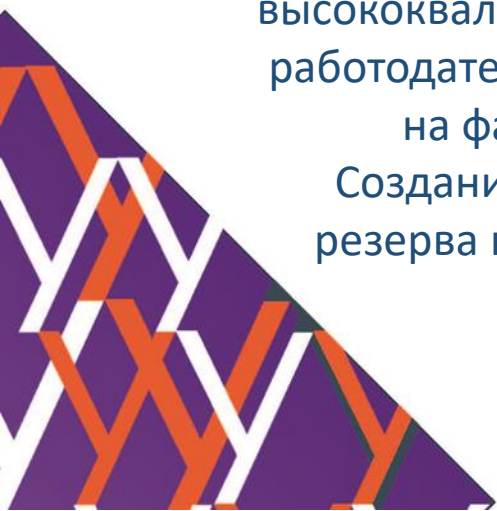
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА: гибкость, баланс, достоинство



Привлечение
высококвалифицированных
работодателей для работы
на факультете
Создание кадрового
резерва на факультете

Формирование развитой
системы нематериальной
мотивации сотрудников
факультета, построенной на
применении системы
эффективного контракта и
индивидуального рейтинга
НПР

Включение ППС факультета в систему
повышения квалификации и
переподготовки сотрудников
университета, выстроенной на
системе профессиональных
дефицитов, в том числе в части
цифровых компетенций



КАМПУСНАЯ ПОЛИТИКА: экологичность, ресурсосбережение, комфорт



Развитие кампуса

Обустройство территории

Создание условий обучения маломобильным группам населения на всех учебных объектах факультета



Обновление материально-технической базы

1. Модернизация учебно-лабораторной базы факультета, в том числе для целей реализации программы среднего-специального образования.
2. Обеспечение стандартов оснащения аудиторного фонда университета, в т.ч. средствами ИКТ и интерактивного обучения.
3. Формирование коворкинг-пространств для обеспечения проектной деятельности студентов и сотрудников.



Благодарим за внимание!

