

Министерство просвещения Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ульяновский государственный педагогический университет
имени И.Н. Ульянова»
(ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н. Ульянова»)

Факультет права, экономики и управления

УТВЕРЖДЕНО
ученым советом
факультета права, экономики и
управления
протокол
от «30» августа 2021 г № 12

ПРОГРАММА

**развития факультета права, экономики и управления ФГБОУ ВО
«УлГПУ им. И.Н. Ульянова» на период 2021 – 2024 гг.**

Ульяновск, 2021

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	3
I. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ И ТЕКУЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФАКУЛЬТЕТА.....	3
1.1. Масштаб текущей деятельности и целевые ориентиры факультета	3
1.2. Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед факультетом	5
II. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ ФАКУЛЬТЕТА.....	6
2.1. Основные целевые ориентиры факультета	6
2.2. Целевые показатели результативности факультета	7
III. НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ НА ФАКУЛЬТЕТЕ	8
3.1. Образование	8
3.2. Молодежная политика	8
3.3. Наука	9
3.4. Кадровая политика	10
3.5. Кампусная политика	11
IV. РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ СРЕДЫ.....	12

Введение

Настоящая программа развития факультета права, экономики и управления (далее - ФПЭУ) на 2021-2024 г.г. (далее – программа развития ФПЭУ) составлена в соответствии с «Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова» на период 2021-2024 г.г.». Программа развития ФПЭУ разработана исходя из стратегической цели развития Университета как опорного университета Ульяновской области социально-гуманитарной направленности, способного оказывать значительное влияние на сферу основного общего и дополнительного образования региона через внедрение в образовательную экосистему лучших практик развития человеческого потенциала. Настоящая программа учитывает положения Программы взаимодействия федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова» и Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области на 2021-2024 г.г., а также мероприятия Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года.

I. Концепция развития и текущая характеристика факультета

1.1. Масштаб текущей деятельности и целевые ориентиры факультета

В настоящее время, факультет права, экономики и управления реализует 5 образовательных программ высшего образования, по направлениям подготовки: 40.03.01 Юриспруденция, 43.03.01 Сервис, 38.03.03 Управление персоналом. Основные профессиональные образовательные программы реализуются в трех формах: очной, очно-заочной и заочной.

В 2018 году факультет успешно прошел профессионально-общественную аккредитацию Ассоциации юристов России по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

В состав факультета входят две кафедры, криминалистическая лаборатория. При факультете действует Центр оказания бесплатной юридической помощи (юридическая клиника).

На факультете созданы и действуют базовые кафедры: «Адвокатской практики и участия в учебном процессе» при Ульяновской городской коллегии адвокатов № 2, «Нормотворческая деятельность и бюджетный процесс в субъектах Российской Федерации» при Министерстве финансов Ульяновской области и другие.

Реализацию образовательных программ высшего образования, обеспечивает 30 сотрудников, из которых: 24 человека - профессорско-

преподавательский состав, из них 17 имеют ученую степень, 4 - учебно-вспомогательный состав, 2 - административно-управленческий персонал. 3 сотрудника факультета являются экспертами Рособнадзора по проведению государственной аккредитации образовательной деятельности по 2 из 3 реализуемых факультетом направлений подготовки. Преподаватели факультета являются экспертами советов и комиссий при органах власти по вопросам защиты прав человека, противодействия коррупции, соблюдения требования к служебному поведению государственных и муниципальных служащих и других.

Контингент обучающихся факультета на апрель 2021 учебного года составляет 276 человек.

На факультете создан и успешно действует Совет работодателей, который включает в себя представителей ведущих работодателей региона - территориальных и региональных государственных органов: Арбитражного суда Ульяновской области, Правительства Ульяновской области, Законодательного Собрания Ульяновской области, Управления Минюста России по Ульяновской области УМВД России по Ульяновской области, УФССП России по Ульяновской области, УФСИН России по Ульяновской области, Нотариальной палаты Ульяновской области, а также Администрации города Ульяновска и иных органов и организаций.

В 2021 году заключено соглашение о сотрудничестве с Ульяновским филиалом в г. Ульяновске Колледжа государственной и муниципальной службы.

Факультет вносит вклад во всестороннее развитие Университета, посредством реализации мероприятий по правовому просвещению, финансовой грамотности, оказания правовой помощи его сотрудникам, обучающимся и гражданам Ульяновской области.

92% выпускников факультета устраиваются на работу по полученной специальности. Выпускники факультета успешно работают не только в регионе, но и за его пределами в органах государственной власти и местного самоуправления, судах, прокуратуре, органах государственной безопасности, адвокатуре, государственных учреждениях и организациях, учебных заведениях (УлГПУ им. И.Н. Ульянова, НИУ ВШЭ, Московская академия Следственного комитета Российской Федерации), коммерческих российских организациях и ведущих международных юридических фирмах (Dentons).

Миссия факультета - удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии и удовлетворение потребности общества и государства в квалифицированных специалистах посредством реализации образовательных программ.

Цель Программы развития факультета - решение системных проблем, придание импульса для нового развития.

Для достижения поставленной цели перед факультетом стоят следующие стратегические задачи:

1. Обеспечение конкурентоспособности образования, предоставляемого факультетом.
2. Расширение спектра образовательных программ.
3. Реформирование профориентационной работы и использование в ходе ее проведения инновационных и цифровых подходов, реализация профориентационной работы на межрегиональном уровне.
4. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических, национально-культурных традиций, а также традиций Университета и факультета.
5. Развитие научно-исследовательской и проектной деятельности на факультете.
6. Реализация кадровой политики факультета с учетом соблюдения баланса процессов обновления и сохранения качественного и численного состава кадров и требованиями действующего законодательства.
7. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры факультета.

1.2. Основные внутренние ограничения и внешние вызовы, стоящие перед факультетом

Развитие факультета будет направлено на сглаживание и преодоление следующих внешних вызовов и внутренних ограничений:

Внешние вызовы:

1. Неблагоприятная демографическая ситуация в регионе (прогноз уменьшения общей численности населения).
2. Экономический спад.
3. Высокая конкуренция образовательных программ, реализуемых факультетом в регионе.

Внутренние ограничения:

1. Ограниченное количество бюджетных мест.
2. Отсутствие дифференциации нагрузки профессорско-преподавательского состава.
3. Отсутствие межрегиональной профориентационной работы.
4. Старение кадров, отток молодежи.
5. Слабая вовлеченность преподавателей во внеучебную работу.

II. Целевая модель факультета

Целевая модель факультета, основывается на целевой модели Университета, описанной в Программе развития УлГПУ им. И.Н. Ульянова и отображает уникальные особенности и потенциал Ульяновской области, ее позиции в развитии высокотехнологичной промышленности России, а также креативного сектора экономики.

2.1. Основные целевые ориентиры факультета

Конкурентоспособность факультета складывается из деятельности всех его структурных подразделений, эффективности реализации управленческих решений и стратегических задач, открытости во взаимодействии с целевой аудиторией, скорости реакции факультета на изменения внешней среды.

Основные целевые ориентиры, необходимые для стратегического развития факультета:

1. Увеличение численности обучающихся.
2. Развитие междисциплинарных исследований и проектной деятельности.
3. Развитие молодежного и социального предпринимательства.

Основными отраслевыми конкурентами факультета являются факультеты вузов Ульяновской области и близлежащих регионов, реализующие образовательные программы по направлениям подготовки «Юриспруденция», «Управление персоналом», «Сервис». В то же время, необходимо учитывать, что факультет находится в структуре педагогического университета и осуществляет подготовку специалистов по непрофильным направлениям подготовки.

2.2. Целевые показатели результативности факультета

Для оценки и выявления отклонений хода достижения стратегической цели и реализации стратегических задач для целей оперативного и тактического регулирования процесса управления на факультете по реализации программы развития, введен перечень целевых количественных показателей.

Целевые показатели результативности факультета разработаны с учетом целевых показателей Программы развития Университета на 2020-2024 г.г.

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Значения по годам реализации Программы развития факультета			
			2021	2022	2023	2024
1	Общая численность студентов факультета, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Чел.	276	300	325	350
2	Численность иностранных студентов	Чел.	23	33	43	53
3	Количество направлений подготовки/специальностей, реализуемых на факультете	Ед.	3	5	6	6
4	Доходы факультета от образовательной деятельности	Млн. руб.	17,4	19,2	21,2	23,2
5	удельный вес НПР, имеющих ученую степень кандидата наук и доктора наук, в общей численности НПР факультета	%	71	75	77	80
6	Число публикаций сотрудников факультета в изданиях, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science/Scopus	Ед.	4	6	7	8

III. Направления преобразований на факультете

3.1. Образование

Главной целью данного направления преобразования является увеличение контингента, что обусловлено целью развития факультета, стратегическими задачами, а также внешними вызовами и внутренними ограничениями.

Диверсификация образовательных программ

Основываясь на целевом ориентире по увеличению контингента обучающихся и вызове в виде высокой конкуренции образовательных программ, реализуемых факультетом в регионе, возникает критическая необходимость в диверсификации образовательных программ.

Ввиду этого, с учетом концепции непрерывного образования, реализуемой в университете, существует потребность в открытии образовательных программ различных уровней образования и использования новейших, передовых методов обучения.

Мероприятия:

1. Расширение спектра образовательных программ, реализуемых факультетом, для формирования системы непрерывного образования за счет разработки новой образовательной программы высшего образования – программы магистратуры по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция; программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям 40.02.01 Право организация социального обеспечения, 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

2. Создание и развитие на факультете Центра геймификации (Геймцентра) с целью редизайна реализуемых образовательных программ. Обновление дизайна образовательной программы предполагает увеличение доли игрового обучения в образовательном процессе посредством использования элементов эдьютейнмента (геймификации и игрового обучения). Использование эдьютейнмента позволит повысить интерес у обучающихся к профессиональной сфере и уровень профессиональной подготовки выпускников. Применение продуктов Центра геймификации в профориентационной работе привлечет внимание абитуриентов к факультету и университету и повысит ее эффективность.

3.2. Молодежная политика

Главная цель факультета, как части университета – не просто подготовка конкурентоспособного на рынке труда специалиста, но и воспитание человека и гражданина – носителя культуры и отечественных традиций, с независимым мышлением, обладающего созидательным

мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующего высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственного и способного принимать самостоятельные решения, нацеленного на саморазвитие и обучение в течение жизни.

3.2.1. Привлечение талантов

Мероприятия:

1. Создание системы привлечения выпускников факультета к профориентационной работе для формирования мотивации абитуриентов к поступлению на факультет и продвижения бренда факультета и университета.

2. Привлечение талантов посредством применения продуктов Центра геймификации в ходе профориентационной работы.

3.2.2. Формирование единого воспитывающего пространства

Важным направлением молодежной политики станет планомерное и систематическое формирование на факультете, как части университета, единого воспитывающего пространства, в основу которого будут положены ценности социальной ответственности и преадаптивности.

Мероприятия:

1. Вовлечение студентов наряду с преподавателями факультета в активную работу по подготовке и реализации социальных инициатив по повышению правовой и финансовой грамотности и оказанию правовой помощи социально незащищенным категориям граждан в рамках деятельности Центра бесплатной правовой помощи населению (Юридической клиники).

2. Формирование системы эффективного трудоустройства выпускников факультета.

3.2.3. Создание интернациональной, полилингвальной культурной среды

Формирование и развитие системы мероприятий по адаптации и правовой поддержке иностранных студентов, обучающихся на факультете посредством организации работы Клуба иностранных студентов факультета.

3.3. Наука

Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности факультета, как части Университета, ориентирована на позиционирование университета в качестве ведущего регионального центра в области гуманитарных, социальных и педагогических наук.

Мероприятия:

1. Создание на факультете Молодежного проектного офиса для развития проектной деятельности студентов и сотрудников факультета, самореализации, всестороннего развития личности, поддержки студенческих инициатив, молодежного и социального предпринимательства. Взаимодействие в проектной деятельности с работодателями, в том числе с выпускниками факультета, в качестве дополнительной возможности трудоустройства и карьерного роста, наполнения электронного портфолио для самопрезентации на рынке труда и формирования навыков командной работы.

2. Реорганизация Центра правовой помощи руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций, проведение на его базе научных междисциплинарных исследований по вопросам правового обеспечения образовательной деятельности, обучающих семинаров, индивидуальных консультаций.

3.3.1. Экспертно-аналитическая работа

Проведение факультетом экспертно-аналитической работы в нормотворческой области и области противодействия коррупции позволит закрепить позиции факультета в данной сфере и развить партнерские связи в профильных сферах с работодателями, территориальными и региональными органами государственной власти, органами местного самоуправления, правоохранительными органами, коммерческими и общественными организациями региона, а также привлечь дополнительные ресурсы к исследованиям в профильных областях, важных для развития региона.

Основные направления деятельности в рамках экспертно-аналитической работы:

- участие в разработке проектов региональных нормативно-правовых актов;
- общественная экспертиза проектов федеральных законов;
- участие в качестве независимых экспертов сотрудников факультета в комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ульяновской области, в комиссиях по конфликту интересов и соблюдению требований к поведению государственных и муниципальных служащих, а также в аттестационных комиссиях в территориальных и региональных органах государственной власти и органах местного самоуправления.

3.4. Кадровая политика

Цель кадровой политики на факультете заключается в обеспечении своевременного обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров и его развития в соответствии со стратегической целью развития факультета, требованиями федеральных государственных

образовательных стандартов высшего образования, состоянием рынка труда в Ульяновской области.

Кадровая политика на факультете формируется исходя из текущего положения факультета, с учетом факторов внешней и внутренней среды.

Ввиду этого, приоритетом кадровой политики является работа с персоналом на факультете и его профессиональное развитие, поддержание высокой квалификации, профессиональной компетентности посредством повышения квалификации ППС в форме стажировки в профильных организациях.

3.5. Кампусная политика

Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры факультета и прилегающей инфраструктуры позволит обеспечить комфортные условия для учебы, работы, научной и внеучебной деятельности.

Мероприятия:

1. Модернизация учебно-лабораторной базы факультета: обновление криминалистических полигонов, полигонов для отработки навыков в соответствии с профилями образовательных программ, реализуемых на факультете.

2. Создание коворкинг-пространства в 405 аудитории учебного корпуса №2 для обеспечения деятельности Молодежного проектного офиса, а также апробации и тестирования продуктов, разработанных Центром геймификации.

3. Создание и ведение официального канала факультета в медийном пространстве для реализации интерактивной профориентационной работы и правового просвещения граждан, посредством проведения тематических онлайн мероприятий: юридическая кофейня (стрим), интервью приглашенных специалистов из различных сфер, мини-ликбезы, правовые новостные дайджесты - законодательство и практика, юридическая кухня.

4. Организация и проведение на базе Центра оказания бесплатной юридической помощи населению (Юридической клиники) онлайн-консультаций преподавателями и студентами факультета в целях повышения доступности юридической помощи для граждан, проживающих в отдаленных муниципальных образованиях Ульяновской области и близлежащих регионов.

5. Создание электронной 3D-экскурсии по факультету, для проведения цифровой профориентационной работы, что позволит показать материально-техническое оснащение факультета будущим абитуриентам, в том числе в рамках проведения онлайн-дней открытых дверей.

Комплекс данных мероприятий направлен на модернизацию материально-технической базы факультета, а также приобретение

необходимого для ведения образовательного процесса оборудования обеспечения для реализации качественных образовательных услуг.

IV. Развитие региональной среды

Программа развития факультета права, экономики и управления на срок до 2024 года предполагает ориентацию на текущие запросы региональных органов государственной и муниципальной власти, бизнес - сообщества, общественных организаций (Ассоциации юристов России, Ассоциации юристов и юридических компаний по регистрации, ликвидации, банкротству и судебному представительству), общества в целом.

Реализация Программы развития позволит укрепить и вывести на новый качественный уровень такие направления деятельности факультета как:

- участие в разработке проектов региональных нормативно-правовых актов;
- общественная экспертиза проектов федеральных законов;
- оказание бесплатной правовой помощи гражданам в рамках центра оказания бесплатной юридической помощи населению (юридической клиники);
- правовое просвещение для различных категорий граждан с учетом возрастной специфики;
- участие в качестве независимых экспертов сотрудников факультета в комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ульяновской области, в комиссиях по конфликту интересов и соблюдению требований к поведению государственных и муниципальных служащих, а также в аттестационных комиссиях в территориальных и региональных органах государственной власти и органах местного самоуправления;
- обеспечение квалифицированными кадрами профильных организаций Ульяновской области и других регионов.