29.10.2021 **протокол № 2**

Повестка дня:

1. О работе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области.
(Доклад директора Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области Кузиной Н.Г.)

Заслушав и обсудив доклад директора Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ульяновской области (далее – ЦНППМ), Учёный совет отмечает, что целью создания и функционирования ЦНППМ является формирование и развитие единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Приоритетной задачей своей деятельности ЦНППМ считает формирование организационно-методических условий эффективного развития кадрового потенциала системы образования, в том числе за счёт сопровождения процесса освоения дополнительных профессиональных программ с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных по результатам выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

Функции ЦНППМ:

– обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций;

– разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения учителей;

– создаёт условия (кадровые, материально-технические, методические и иные) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

– способствует внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы со слушателями;

– обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учётом новейших программ дополнительного профессионального образования;

– организует адресную методическую поддержку / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

– обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

– осуществляет отбор стажировочных площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.
– обеспечивает комплексное взаимодействие с федеральным оператором;
– обеспечивает формирование и заполнение регионального паспорта дополнительных профессиональных программ обучения в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;
– определяет ответственного за работу в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;
– обеспечивает ведение реестра работников муниципальных методических служб;
– обеспечивает обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках трёхстороннего соглашения.

ЦНППМ финансируется из федерального и регионального бюджетов на общую сумму 24 024 948, 45 рублей (из них ремонтные работы – 10 000 000 рублей, закупка непроизведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств – 11 024 948, 45 рублей, зарплата сотрудников ЦНППМПР УО – 3 000 000 рублей).

Ремонтными работами охвачено более 600 кв. метров учебных площадей корпуса УлГПУ по адресу ул.12 Сентября, дом 81. Созданы новые современные рабочие зоны: медиатека, студия видеозаписи, коворкинг-пространства, пространства для проектной деятельности, пространства для групповой и индивидуальной работы, два лектория, компьютерный класс.

Штатный состав ЦНППМ – 14 человек, из них: административно-управленческий персонал (директор, системный администратор, программист, специалист по учебно-методической работе, юрист, бухгалтер) – 6 человек; основной персонал (методисты, тьюторы и преподаватели ЦНППМ) – 8 человек.

На данный момент сотрудники ЦНППМ совместно с Академией Минпросвещения РФ реализуют совместный проект – сопровождение слушателей по программе «Школа современного учителя». Более 400 педагогов Ульяновской области проходят обучение по программе повышения квалификации объёмом 100 часов, из которых 16 часов –практическая реализация программы в стенах ЦНППМ.

ЦНППМ – это объединение всей педагогической мысли региона. Он открыт не только для саморазвития учителей, но и для обмета опытом, методиками, технологиями.

На базе ЦНППМ будет сформирована сеть муниципальной методической поддержки и определены муниципальные тьюторы. Это позволит распространять качественные педагогические и управленческие практики.

Сотрудники ЦНППМ готовят курсы по практическому сопровождению педагогов из «Точек роста», школьных Кванториумов, IT-кубов.

Учёный совет постановляет:

1.Разработать комплексный план работы Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Ульяновской области на 2022 год, направленный на достижение федеральных показателей.

Отв.: директор ЦНППМ педагогических работников и управленческих кадров Ульяновской области.

Срок: до 15.12.2021 г.

2.Организовать и провести стратегическую сессию с руководителями муниципальных органов управления образованием с целью информирования работников системы образования о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения.

Отв.: директор ЦНППМ педагогических работников и управленческих кадров Ульяновской области.

Срок: до 30.11.2021 г.

3. Разработать концепцию взаимодействия с ключевыми субъектами процесса повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

Отв.: директор ЦНППМ педагогических работников и управленческих кадров Ульяновской области.

Срок: до 01.09.2022 г.

(Голосовали единогласно)