23.12.2022 **протокол № 4**

Повестка дня:

1. **О роли УлГПУ им. И.Н. Ульянова в развитии кадрового потенциала региона.**

(Доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников Красавиной И.С.)

Заслушав и обсудив доклад директора Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) Красавиной И.С. о роли университета в развитии кадрового потенциала региона и трудоустройстве выпускников 2022 года, Учёный совет отмечает, что университет играет ведущую роль в подготовке кадров высшего образования не только для системы образования Ульяновской области, но и для культурной и социальной сферы в целом.

Отмечается, что:

– в целях оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Минпросвещения России, осуществляется мониторинг их результатов по ключевым показателям, в том числе по трудоустройству выпускников;

– с 1 марта 2022 года сведения о трудоустройстве выпускников, в том числе выполнивших обязательства по договорам о целевом обучении, являются аккредитационными показателями по образовательным программам высшего образования;

– с 2021 года в разделе 2 отчёта ФСН № ВПО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» в форме 2.1.3. «Распределение выпуска бакалавров, специалистов, магистров по направлениям подготовки и специальностям» заполняются данные по трудоустройству выпускников, поступивших в рамках квоты приёма на целевое обучение;

– с 2021 года сведения по трудоустройству выпускников 2019, 2020, 2021 годов размещены на портале «Работа в России» (в настоящее время доступ для университетов закрыт);

– данные мониторинга трудоустройства выпускников университета доступны в личном кабинете вуза на цифровой платформе «Факультетус» (не все наборы данных валидны).

За последние три года выпуска структура показателей выглядит следующим образом:

Год выпуска	Количество выпускников		Доля занятых	Количествора ботающих	Средняя зарплата	Доля работа-ющих	Доля трудоустроенных в Ульяновской области
	ВПО-1	Цифровая платформа					
2019	1689	1620	76%	1061	42787	65%	69%
2020	1517	1449	84%	965	39762	66%	68%

2021	1428	1326	97%	866	37314	64%	74%
2022		Данные отсутствуют					

По информации ЦСТВ университета (телефонный мониторинг выпускников 2022 года на 01.11.2022 года), из 634 выпускников очной формы обучения (без иностранных граждан) 546 распределены на работу, из них 83 выехали в другие регионы РФ.

Трудоустроились в Ульяновской области 463 выпускника (73%): средние общеобразовательные и дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования, вузы, профессиональные образовательные организации Ульяновской области – 228 выпускников; языковые школы, спортивные организации – 36 выпускников; музеи и библиотеки, лаборатории, медицинские организации и организации общественного питания, сфера IT-бизнеса, органы государственного и муниципального управления – 101 выпускник; не по специальности, самозанятость – 98 выпускников.

ЦСТВ университета отмечает, что 34% из выпускников 2022 года имеют опыт работы, так как совмещали обучение с трудоустройством на выпускных курсах: средние общеобразовательные организации г. Ульяновска – 73 выпускника; средние общеобразовательные организации Ульяновской области – 24 выпускника; дошкольные образовательные учреждения, система дополнительного образования – 39 выпускников; другие организации (языковые, спортивные школы, ВУЗы, государственные учреждения) – 84 выпускника; колледжи – 7 выпускников.

По данным Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, в подведомственные ему организации трудоустроились 32 выпускника университета 2022 года. За предоставлением мер социальной поддержки молодых специалистов в Управление образования администрации г. Ульяновска обратились 88 выпускников 2022 года. В образовательные организации муниципальных образований региона трудоустроилось 40 выпускников.

С 2019 года в УлГПУ отмечается положительная динамика в вопросе о целевом обучении: число заключённых договоров увеличилось с 65 в 2019 году до 113 в 2022 году. В 2022 году обучение в университете закончили 72 выпускника из 21 муниципального образования Ульяновской области, обучавшиеся в рамках договоров о целевом обучении. Из них 15 выпускников (20%) трудоустроились по специальности в своих муниципальных образованиях, а 57 выпускников распределились так: 34 выпускника (48 %) – по специальности (23 – в школьные и дошкольные образовательные организации, СПО, 5 – самозанятые, 6 – выехали за пределы региона и работают по специальности); 7 выпускников (9%) продолжили обучение в очной магистратуре; 1 выпускник (1%) призван в ряды Вооруженных Сил РФ; 2 выпускника (2 %) находятся в отпуске по уходу за ребенком; 13 выпускников (18 %) трудоустроились не по специальности.

В настоящее время в регионе отсутствует система единого сбора информации о прибытии и трудоустройстве молодых специалистов в

образовательные организации Ульяновской области ввиду различной ведомственной принадлежности учреждений.

В целях повышения качества проводимой работы по содействию трудоустройству выпускников университета необходимо продолжение тесного сотрудничества факультетов с ЦСТВ и вовлечение студентов в онлайн и офлайн-мероприятия с участием работодателей.

Учёный совет постановляет:

1. Разработать порядок организации мониторинга трудоустройства выпускников и реализовать его.

Отв.: проректор по учебно-методической работе, директор Центра содействия трудоустройству выпускников.

Срок: до 1 июня 2023 г.

2. Обеспечить реализацию порядка организации мониторинга трудоустройства выпускников.

Отв.: проректор по учебно-методической работе, директор Центра содействия трудоустройству выпускников.

Срок: до 1 ноября 2023 г.

3. Информировать работодателей о возможности заключения договоров о целевом обучении со студентами 3–5 курсов.

Отв.: директор Центра содействия трудоустройству выпускников, деканы факультетов.

Срок: до 1 июня 2023 г.

4. Учитывать кадровые запросы общеобразовательных учреждений и соглашения о сотрудничестве при распределении студентов для прохождения педагогических практик.

Отв.: деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители педпрактик на факультетах.

Срок: в течение 2022–2023 учебного года

5. Разработать механизм сопровождения работодателями студентов, обучающихся в рамках договоров о целевом обучении, в течение всего периода их обучения.

Отв.: проректор по учебно-методической работе, деканы факультетов, директор Центра содействия трудоустройству выпускников, начальник Управления довузовского образования.

Срок: до 1 сентября 2023 г.

6. Организовать встречи студентов, обучающихся в рамках договоров о целевом обучении, с организациями-заказчиками для обсуждения вопросов трудоустройства.

Отв.: деканы факультетов, директор Центра содействия трудоустройству выпускников.

Срок: до 30 апреля 2023 г.

(Голосовали единогласно)

2. О выполнении показателей проекта «Разработка теоретико-методологического и научно-методического обеспечения процессов выявления и нивелирования профессионально-психологических дефицитов педагога с использованием VR-технологий».
(Отчёт руководителя проекта Шмаковой А.П.)

ПОСТАНОВИЛИ:
2.1.Принять информацию к сведению.

(Голосовали единогласно)

3. О выполнении показателей проекта «Разработка структурных модулей по организации практической подготовки обучающихся и взаимодействию с работодателями в рамках дуальной системы подготовки педагогических кадров».
(Отчёт участника проекта Шарафутдинова А.М.)

ПОСТАНОВИЛИ:
3.1.Принять информацию к сведению.

(Голосовали единогласно)

4. О выполнении показателей проекта «Дистанционное цифровое образование как фактор и социокультурный ресурс развития современной школы».
(Отчёт руководителя проекта Каниной С.Ю**.)**

ПОСТАНОВИЛИ:
4.1.Принять информацию к сведению.

(Голосовали единогласно)