Результаты анкетирования представителей работодателей, участвующих в реализации ООП 51.04.04 Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия

В собеседовании приняли участие 5 представителя работодателей.

Результаты анкетирования			
	Вопросы	**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с данной ОО?	**1**	
	Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	**4**	
	Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	**4**	
	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	**3,5**	
	Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?	**4**	
	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	**4**	
Участие работодателей в реализации ООП		**20,5**	**85,4**
	*Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	**4**	
	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	**3**	
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы		**7**	**87,5**
	*Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?	**3,5**	
	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников	1. Считаю, что все необходимые для работы в культурной и музейной сферах навыки полностью сформированы. 2. Все компетенции сформированы. 3. В целом все компетенции сформированы достаточно. Думаю, что можно было бы усилить	

Результаты анкетирования		
Вопросы	**Средний балл**	**Результаты анкетирования, %**
	практикоориентированность. 4. Считаю, что все компетенции сформированы в достаточной степени. 5. Надо увеличить практику.	
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	**3,5**	**87,5**

***Вопросы по ООП, имеющей контингент обучающихся на завершающем курсе**

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Общие выводы эксперта по критериям, отмечая компетенции, которые, по мнению работодателей, недостаточно сформированы у выпускников.

Таким образом, в соответствии с оценочной шкалой результатов анкетирования выявлены следующие степени удовлетворенности работодателей:

1. *Участие работодателей в реализации ООП – 85,4% (полная удовлетворенность).*
2. *Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы – 87,5% (полная удовлетворенность).*
3. *Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы – 87,5% (полная удовлетворенность).*

В среднем степень удовлетворенности составила 86,8% (полная удовлетворенность).