

**Открытый (публичный) отчёт
Первичной профсоюзной организации
работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова**

Первичная профсоюзная организация работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова насчитывает, по результатам сверки, на 01.01.2023 года 259 члена Профсоюза, охват профсоюзным членством работающих составляет 28,1%. Общий охват молодежи до 35 лет из категории научно-педагогических работников – 23%. Первичная профсоюзная организация состоит из 8 структурных подразделений. За отчетный период вступили в Профсоюз 14 человек.

Деятельность Первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова в 2023 году была направлена на реализацию задач:

- 1) обеспечение коллективной защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, правовых гарантий профсоюзной деятельности;
- 2) активизация деятельности по сохранению действующих льгот и гарантий работников, изысканию механизмов подхода к решению и защите прав работников, прежде всего, в вопросах: общественно-вузовского аудита, оценке качества образования, профессионального роста кадрового состава, заботе о здоровье работников, оценке труда работников;
- 3) активизация работы по обеспечению и реализации представительской функции Профсоюза в управлении вузом, проведении внутреннего аудита, представляя и защищая права работников - членов Профсоюза, в условиях модернизации профессионального и педагогического образования;
- 4) выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства, используя механизмы анкетирования, мониторинга, анализа информированности;
- 5) участие в решении задачи повышения конкурентоспособности университета;
- 6) совершенствование информационной деятельности профсоюзной организации и качества обучения профсоюзного актива;

- 7) оценка и повышение уровня безопасности труда;
- 8) обеспечение справедливости, солидарности и взаимной помощи в деятельности профсоюзных бюро структурных подразделений по реализации общих целей и задач.

За отчетный период было проведено: заседаний Профкома - 11, рассмотренных вопросов - 42.

Информационно-пропагандистская работа

Основным элементом формирования единой информационной системы первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова являются: сайт УлГПУ им. И.Н. Ульянова, раздел первичной профсоюзной организации <http://www.ulspu.ru/sveden/profsoyuz/ob-organizatsii/>, материалы профсоюзной газеты «Мой профсоюз», раздаточные материалы с пошаговой инструкцией вступления в профсоюз в виде календарей, раздаточные материалы с информацией о цифровом профсоюзе и федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS, группа ВКонтакте <https://vk.com/club200942169>.

Профсоюзная информация размещается на профсоюзном стенде на 1 этаже главного учебного корпуса. В отчетном году информация размещалась в разделе профсоюзной организации работников на сайте университета. На новостной странице профкома работников в течение 2023 года были размещены справочные и нормативные материалы.

Содержание работы Первичной профсоюзной организации в 2023 году

Основные направления деятельности профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией университета, решая, преимущественно, вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников университета (нормы труда, оплата труда, вопросы стимулирования труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха

работников и др.). В течение года представители профсоюзного комитета участвовали в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей.

Работа по улучшению условий труда, охрана труда

Основные направления и приоритеты в деятельности первичной профсоюзной организации работников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда в отчетном году:

- 1) повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- 2) обеспечение контроля за выполнением работодателем требований по охране труда в университете;
- 3) организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;
- 4) контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты;
- 5) контроль за проведением медицинских осмотров;
- 6) осуществление эффективного взаимодействия с государственными органами контроля (надзора) по осуществлению комплекса мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза по охране труда;
- 7) контроль за реализацией работодателем мероприятий, предусмотренных результатами специальной оценки условий труда;
- 8) контроль за организацией работодателем работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников университета.

Ежегодными планами работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда предусмотрено осуществление контроля за реализацией разделов охраны труда коллективного договора.

В течение 2023 года на заседаниях профсоюзного комитета был рассмотрен вопрос: «О специальной оценке условий труда в УлГПУ им. И.Н.Ульянова».

Постоянное внимание профсоюзной организацией уделяется обучению профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

В 2023 году уполномоченные по охране труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ:

- защищали права работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- осуществляли контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводили мониторинг условий труда и обеспечения безопасности работников;
- осуществляли анализ состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективному договору.

Информирование работников университета осуществляется с использованием информационных технологий (информация помещается на экранах мониторов, расположенных в корпусах университета) и, традиционно, в уголках «Охраны труда».

В университете сложилась система прохождения медицинских осмотров профессорско-преподавательским составом. Прохождение периодических медицинских осмотров финансируется университетом (378,15 тыс. руб. в 2023 году). В 2023 году в профсоюзный комитет не поступали обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Финансирование мероприятий университета по охране труда составило 517,1 тыс. рублей.

Итогом работы первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников УлГПУ им. И.Н. Ульянова по охране труда стало отсутствие несчастных случаев с тяжёлым исходом; отсутствуют несчастные случаи с инвалидным и смертельным исходом среди сотрудников.

Социальное партнерство

В 2023 году социально-трудовые отношения регулировались действующим коллективным договором (коллективный договор заключен в октябре 2021 года сроком на 3 года).

В университете действует организационно-правовая комиссия, Комиссия является постояннодействующей, разрабатывает и рассматривает изменения и дополнения к коллективному договору, разрабатывает и рассматривает ежегодные планы мероприятий по выполнению коллективного договора, осуществляет текущий контроль выполнения коллективного договора.

Предоставление компенсаций и льгот работникам, занятым на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами, представленными в коллективном договоре. Контроль осуществляет экспертная комиссия, утвержденная приказом ректора по согласованию с председателем профсоюзной организации. Заседания комиссии проводятся в случае необходимости. Нарушений прав работников по необоснованному снятию установленных льгот и компенсаций не выявлено.

Члены профсоюзного комитета, комиссии по охране труда и многие члены профсоюзной организации активно участвуют в разработке методических документов, что находит отражение в коллективном договоре и других документах.

Отдых, оздоровление и поощрение работников

В отчетном году (в июле) в СОЛ «Юность» УлГПУ им. И.Н. Ульянова был организован отдых членов профсоюза. В профсоюзной организации действует программа, позволяющая частично компенсировать стоимость санаторно-курортного лечения членов профсоюза.

В течение 2023 года профсоюзная организация оказывала материальную помощь сотрудникам в связи с дорогостоящим лечением.

Профкомом совместно с региональной организацией Профсоюза была проведена работа по награждению работников. 6 членов Профсоюза отмечены профсоюзными Почетными грамотами.

Работа с ветеранами

В 2023 году совместно с администрацией университета и Советом ветеранов профсоюзная организация в канун 8 марта, Дня Победы, Дня Учителя, Нового года с соблюдением эпидемиологических мер поздравила ветеранов университета с праздниками и вручила подарки. 1 октября 2022 года ветераны университете были приглашены в вуз на праздничные юбилейные мероприятия. Профсоюзная организация традиционно обеспечивает активную деятельность Совета ветеранов УлГПУ им. И.Н. Ульянова.

Финансовая работа

Основные направления финансовой работы профсоюзной организации:

- 1) планирование профсоюзного бюджета;
- 2) организация бухгалтерского учета и отчетности;
- 3) анализ хозяйственной деятельности;
- 4) контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- 5) составление финансовой отчетности;
- 6) контрольно-ревизионная деятельность.

Правозащитная деятельность

Основными направлениями правозащитной деятельности в 2023 году были: консультирование профсоюзного актива и членов профсоюзов по вопросам трудового права; осуществление профсоюзного контроля за соблюдением администрацией ВУЗа трудового законодательства; защита социально-трудовых прав членов Профсоюза; обучение профсоюзного актива, членов Профсоюза по вопросам трудового права; анализ коллективного договора; юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов

(положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

Консультирование профсоюзного актива и членов Профсоюза по вопросам трудового права. Консультирование проводилось на личном приеме и по телефону. Работники в большинстве случаев обращались за разъяснениями по вопросам перехода научно-педагогических работников на «эффективный контракт», оплаты труда, материального стимулирования, режима рабочего времени и отдыха, выплаты пособий, оформления почасовой оплаты труда.

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. В 2023 году нарушений работодателем трудового законодательства не выявлено.

Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов в судебных инстанциях. В 2023 году велась активная работа по разрешению конфликтных ситуаций в досудебном порядке. Во всех случаях после переговоров разногласия разрешались в пользу работников.

Обучение профсоюзного актива, членов профсоюза, работодателей по вопросам трудового права. С целью профилактики правонарушений и разъяснения актуальных вопросов трудового законодательства проводились круглый стол, семинары, иные виды обучения работников - членов профсоюзов, профсоюзного актива, представителей работодателей. Наиболее востребованными на семинарах стали вопросы перехода работников на «эффективный контракт» и оформления почасовой оплаты труда.

Анализ коллективного договора, юридическая экспертиза проектов локальных нормативных актов (положения, приказы), затрагивающих права и интересы членов профсоюза. По итогам работы за 2023 год затронуты следующие сферы правозащитной деятельности: по вопросам социального партнерства; по вопросам трудовых договоров; по вопросам рабочего времени и времени отдыха; по вопросам дисциплины труда; по вопросам организации учебного процесса.